

От работодателя:

Директор
МБУДО СШ по ЗВС г. Белгорода

(должность руководителя)

С.Д. Потехин

(подпись, расшифровка подписи)

М.П.

2026 г.



От работников:

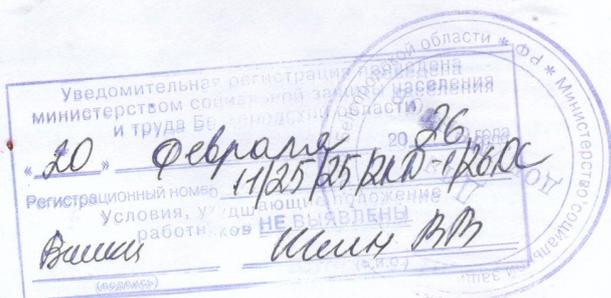
Председатель ПК МБУДО СШ по ЗВС

И.Н. Дульцева

(подпись, расшифровка подписи)

М.П.

2026 г.



Дополнительное соглашение №1
утверждено на собрании работников
«19» февраля 2026 г.
Протокол №1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя директора Потехина Сергея Дмитриевича действующего на основании устава, с одной стороны, работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Дульцовой Ирины Николаевны, действующие на основании протокола общего собрания от «16» апреля 2024 г. с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 13.8 Коллективного договора от «25» ноября 2025 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8 , 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1. Внести изменения в приложение №1, «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивной школы по зимним видам спорта» г. Белгорода (МБУДО СШ по ЗВС), далее Правила, к коллективному договору:

2. Раздел 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников дополнить пункт 2.4. следующим:

- имеющие статус иностранного агента (ст.5, ч.9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022 г. №255-ФЗ, ч.1.1 ст.12.2, ч.4.1 ст.46 «Закона об образовании РФ»);

3. Раздел 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников дополнить пункт 2.11. следующим:

Работодателю запрещено увольнять по своей инициативе сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет. Увольнение такой категории работников по инициативе работодателя допускается только при ликвидации учреждения или при однократном грубом нарушении обязанностей (часть четвертая статьи 261 ТК РФ).

4. Раздел 4. Основные обязанности работодателя дополнить пункт 4.1. следующим:

- в целях противодействия экстремистской деятельности, в пределах своей компетенции в приоритетном порядке осуществлять профилактические, в том числе воспитательные, пропагандисткой меры, направленные на предупреждение экстремистской деятельности (Федеральный закон от 25.07.2022 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности»);

5. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

6. Все остальные положения Коллективного договора от 25 ноября 2025 года остаются неизменными.

7. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

8. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

9. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

