

Согласовано
Управляющим советом
МБУДО по ЗВС
Протокол № 01
от «29» августа 2023 г.

Принято
Педагогическим советом
МБУДО СШ по ЗВС
Протокол № 01
от «30» августа 2023 г.

Утверждаю
Директор МБУДО СШ по ЗВС
С.Д. Потехин
Приказ № 249 от «05» 09 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрениях за успехи в учебной, физкультурной,
спортивной, общественной деятельности и порядка применения к обучающимся
и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании статьи 28 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 29 декабря 2022 года, приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 года № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания» и Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа по зимним видам спорта» г. Белгорода.

1.2. Положение о поощрении и дисциплинарных взысканиях, порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания (далее - Положение) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа по зимним видам спорта» г. Белгорода (далее - Учреждение), регулирует применение к обучающимся меры поощрения и применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в зависимости от их отношения к своим правам и обязанностям.

1.3. Настоящее Положение определяет правила применения поощрений и дисциплинарных взысканий к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания.

1.4. Положение разработано с целью:

1.4.1. Обеспечения в Учреждении благоприятной обстановки для плодотворной работы в получении дополнительного образования и осуществления учебно-тренировочного процесса по видам спорта.

1.4.2. Выявление и поддержки активных и интеллектуально одаренных обучающихся, имеющих спортивные достижения и подготовке их к жизни в обществе.

1.4.3. Стимулирования обучающихся для освоения дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, получении знаний, умений и навыков по избранному виду спорта.

1.4.4. Поддержания в Учреждении порядка, основанного на сознательной дисциплине и демократическом начале организации образовательного процесса.

1.4.5. Реализации прав обучающихся на поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной и общественной деятельности.

1.4.6. Укрепление спортивных традиций Учреждения.

II. Поощрения обучающихся

2.1. Поощрение - система мер, направленных на побуждение, мотивацию, стимулирование обучающихся к активному участию в образовательной, физкультурной, спортивной и общественной деятельности.

За качественное освоение программы обучающимися и активную общественную позицию в Учреждении применяются следующие виды поощрений:

- Особые спортивные успехи и результаты.
- Успешное выступление на спортивных мероприятиях (призовые места в соревнованиях).
- Присвоение спортивных разрядов и званий.

2.1.1. Объявление устной благодарности (в частной беседе, в присутствии обучающихся группы, в присутствии родителей обучающегося).

2.1.2. Награждение грамотой, Почетной грамотой, дипломом, благодарственным письмом.

2.1.3. Награждение благодарственным письмом родителей (законных представителей).

2.1.4. Награждение памятным подарком (сувениром).

2.1.5. Занесение фамилии обучающегося на Доску Почета Учреждения.

2.1.6. Представление обучающегося в установленном порядке к награждению знаками отличия, государственными орденами и медалями.

2.1.7. Выдвижение кандидатуры обучающегося на стипендиата мэра и на другие национальные проекты.

2.2. Обучающиеся Учреждения поощряются за качественное освоение общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта:

- грамотой;
- дипломом;
- памятным подарком, призом;
- объявление Благодарности.

2.3. Грамотой и Почетной грамотой награждаются активные учащиеся:

2.3.1. Участники, победители и призеры соревнований разных уровней «За особые успехи в спорте».

2.3.2. За занятые призовые места в соревнованиях по видам спорта, творческих конкурсах.

2.3.3. За признание по результатам выступлений во всероссийских соревнованиях, «Лучший учащийся по итогам года».

2.4. Грамотой и дипломом награждаются учащиеся, окончившие Учреждение за общественно-полезную деятельность, активную жизненную позицию.

2.5. Памятным призом награждаются «Лучшие учащиеся», проявившие себя в спортивной деятельности в течение учебного года.

2.6. Благодарность объявляется обучающимся - приказом директора Учреждения за:

- успехи в учебно-тренировочном процессе.
- участие в спортивно-массовых мероприятиях.
- участие в показательных и театрализованных представлениях.
- Родителям, за совместную деятельность в деле воспитания спортивного резерва.
- Работникам, за создание условий для занятий спортом.

III. Порядок выдвижения и организации принятия решения о поощрении

3.1. Претендентом на поощрение может быть любой обучающийся Учреждения в каждой возрастной группе, группе - команде без ограничений.

3.2. Право выдвижения кандидатов на поощрение имеют:

- педагогический Совет;
- тренерский совет по виду спорта;
- тренер-преподаватель.

3.3. Основанием для выдвижения соискателей на награждение являются:

- качественное освоение дополнительной общеразвивающей программы;
- успешное выступление на спортивных соревнованиях, творческих конкурсах;
- активная жизненная позитивная деятельность в Учреждении.

3.4. Рассмотрение материалов, представленных на поощрение, проводится на заседании тренерского и педагогического советов. По итогам рассмотрения представленных материалов выносится решение о поощрении.

3.5. Поощрения применяются директором по представлению тренерского совета, тренером-преподавателем в соответствии с отчетом об участии в конкурсах и соревнованиях и объявляются приказом по Учреждению.

3.6. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности и доводятся до сведения обучающихся и работников Учреждения (собрание группы, общешкольное собрание, парад закрытия соревнований, выпускной спортивный праздник, спортивное мероприятие). По представлению, директор принимает решение о публикации в средствах массовой информации сообщения о поощрении обучающегося.

О поощрении обучающихся директор Учреждения в отдельном случае может сообщать его родителям (законным представителям) в форме Благодарственного письма.

Бланки наградных документов: благодарность, благодарственное письмо, грамота, диплом, свидетельство оформляется в произвольной форме, заверяется подписью директора и печатью Учреждения, ставится дата и номер приказа.

IV. Условия и процедура применения мер дисциплинарного взыскания

4.1. Согласно ч.4 ст.43 Федерального закона № 273-ФЗ, за неисполнение или нарушение требований, установленными локальными нормативными актами по вопросам организации и

осуществления образовательной деятельности, к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - *замечание, выговор, отчисление из Учреждения.*

4.2.Согласно ч.7 ст.43 Федерального закона № 273-ФЗ, при выборе мер дисциплинарного взыскания Учреждение обязуется учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, родителей.

4.3.Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся. Применение методов физического или психического воздействия по отношению к обучающимся не допускается. Запрещается применение таких мер воздействия на обучающегося, как удаление с тренировки за недисциплинированность на занятии.

4.4.За нарушение своих обязанностей указанных в ст.43 Федерального закона № 273-ФЗ, а также Правил внутреннего распорядка для обучающихся и Устава Учреждения обучающиеся, кроме обучающихся начального общего образования привлекаются к дисциплинарной ответственности:

4.4.1.За унижение чести и достоинства учащихся и работников Учреждения, совершение насильственных действий (драк), оскорблений, нецензурную брань.

4.4.2.За невыполнение требований по соблюдению санитарных норм, по соблюдению правил обучающимися.

4.4.3.За курение в Учреждении и на ее территории, употребление алкогольных напитков и наркотических веществ в Учреждении и на ее территории.

4.5.При невыполнении требований Устава Учреждения и Правил поведения обучающихся в Учреждении к обучающимся могут быть применены следующие меры педагогического воздействия:

4.5.1.Обсуждение в учебной группе, команде.

4.5.2.Обсуждение на тренерском, педагогическом совете, решение которого доводится до каждого обучающегося.

4.6.Обсуждением в учебной группе, команде наказываются:

4.6.1.Обучающиеся, портящие имущество Учреждения.

4.6.2.Отдельные обучающиеся, позволившие себе хулиганское поведение во время спортивных соревнований.

4.5.Обсуждением на тренерском, педагогическом совете наказываются:

4.5.1.Обучающиеся, показывающие неуважительное отношение к педагогам Учреждения.

4.5.2.Обучающиеся, систематически нарушающие Правила для обучающихся, дисциплину.

4.6.Взыскания налагаются с соблюдением следующих принципов:

4.6.1.К ответственности привлекается только виновный обучающийся.

4.6.2.Ответственность носит персональный характер (коллективная ответственность учебной группы, группы обучающихся за действия члена ученического коллектива не допускается).

4.6.3.Форма взыскания должна соответствовать тяжести совершенного проступка, обстоятельствам, при которых он был совершен, предшествующему поведению, индивидуальным и половозрастным особенностям обучающегося.

4.6.4.Взыскание налагается в письменной форме (устные методы педагогического воздействия дисциплинарными взысканиями не считаются).

4.7. За одно нарушение налагается только одно дисциплинарное взыскание.

4.7.1.Применение мер дисциплинарных взысканий, не предусмотренных настоящими Правилами, запрещается.

4.7.2.До наложения дисциплинарного взыскания обучающемуся должна быть предоставлена возможность письменно объяснить и оправдать свои действия в форме, соответствующей его возрасту (предоставлено право на защиту) три учебных дня.

4.8.Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся начального общего образования.

4.9.Взыскание применяется непосредственно за обнаружение проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни, каникул, а также времени, необходимого на учет мнения советов обучающихся, представительных органов обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляющей

образовательную деятельность, но не более семи учебных дней со дня предоставления директору Учреждения, мотивированного мнения указанных советов в письменной форме.

4.10. Правом наложения взысканий на обучающихся обладают:

- директор, вправе применить любое соразмерное проступку взыскание, в отношении любого обучающегося за любое нарушение Правил внутреннего распорядка обучающихся, кроме исключения из Учреждения, при этом наложение взыскания оформляется приказом;

- заместитель директора за проступок, нарушающий реализацию образовательной деятельности, в отношении любого обучающегося, вправе применить любое соразмерное проступку взыскание по согласованию с директором, при этом наложение взыскания оформляется распоряжением заместителя директора, кроме исключения из Учреждения;

- тренер-преподаватель по согласованию с заместителем директора и директором в отношении любого обучающегося вверенной ему учебной группы за проступок, нарушающий реализацию образовательной деятельности, вправе применить любое соразмерное проступку взыскание, кроме исключения из Учреждения;

- до применения меры дисциплинарного взыскания должно быть затребовано от обучающегося письменное объяснение.

Если, по истечению трех учебных дней, указанное объяснение обучающимся не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Учреждении. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

Необходимо письменно известить родителей обучающегося о дате и месте рассмотрения вопроса о наложении взыскания, под роспись ознакомить их с решением о наложении взыскания, а в случае их неявки довести до них содержание приказа директора Учреждения.

4.11. Порядок отчисления из Учреждения

4.11.1. По решению педагогического Совета за неоднократные совершения дисциплинарных проступков, допускается применение отчисления несовершеннолетних обучающихся, достигших возраста 15 лет, как меры дисциплинарного взыскания.

Отчисление обучающегося применяется, если меры воспитательного характера не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников, а также нормальное функционирование образовательной организации.

Решение педагогического Совета Учреждения об исключении принимается в присутствии обучающегося и его родителей (законных представителей), с учетом мнения последних.

Отсутствие на заседании педагогического Совета Учреждения без уважительной причины учащегося, его родителей (законных представителей) не лишает педагогический Совет возможности рассмотреть вопрос об исключении.

Решение об отчислении детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается педагогическим Советом Учреждения с согласия Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

Решение об отчислении обучающегося, принимается педагогическим советом и оформляется приказом директора Учреждения.

Учреждение незамедлительно информирует об отчислении обучающегося его родителей (законных представителей).

Прекращение обучения в группе по желанию обучающегося, родителей (законных представителей) считается выбытием. При выбытии обучающегося из группы в соответствующей графе журнала учета работы группы делается запись с указанием даты и причины выбытия.

4.11.2. Основаниями отчисления являются:

- личное заявление обучающегося, его родителя (законного представителя);

- медицинское заключение о состоянии здоровья обучающегося, препятствующее его дальнейшему обучению;
- завершение обучения;
- невыполнение обучающимися в установленные сроки без уважительных причин учебно-тренировочного плана или переводных нормативов (за исключением случаев, когда тренерско-преподавательским советом Учреждения принято решение о предоставлении возможности обучающемуся продолжить повторное обучение);
- грубое нарушение правил внутреннего распорядка Учреждения, Устава;
- установление применения обучающимся допинговых средств и (или) методов, запрещенных к использованию в спорте;
- нарушение спортивной этики;
- нарушение режима спортивной подготовки.

4.11.3. Грубыми нарушениями Устава считаются:

- преднамеренная порча или уничтожение имущества, оборудования, технических средств обучения, повлекшие за собой угрозу жизни или здоровью других участников образовательного процесса;
- появление в Учреждении в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения;
- применение физического и психического насилия в отношении участников образовательного процесса.

4.11.4. Неоднократными нарушениями Устава Учреждения считаются дважды и более повторенные действия, указанные в пункте 4.11.3. Правил в течение учебного года.

V. Порядок обжалования взыскания

5.1. Взыскание, наложенное тренером-преподавателем, заместителем директора может быть обжаловано обучающимся, его родителями (законными представителями) директору Учреждения в недельный срок со дня наложения взыскания.

5.2. Взыскание, наложенное директором может быть обжаловано обучающимся, его родителями (законными представителями) в недельный срок со дня наложения взыскания, а также в судебном порядке. Исключение из Учреждения может быть обжаловано в судебном порядке.

5.3. Обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

5.4. Решение по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений Учреждения и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.5. Решение по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.6. Взыскание действует в течение года со дня его применения. Если, в течение этого срока, обучающийся не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается, не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

Директор Учреждения до истечения трех месяцев со дня применения меры дисциплинарного взыскания вправе снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, его родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, по ходатайству Педагогического совета или лица, наложившего взыскание.

Действие настоящего пункта не распространяется на взыскание в виде исключения из Учреждения.

VI. Заключительные положения

6.1. Срок действия «Положения о поощрениях и дисциплинарных взысканиях, порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания» обучающихся Учреждения не ограничен.

6.2. При изменении нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность Учреждения, в Положение вносятся изменения в соответствии с установленным законом порядке.

6.3. Настоящее Положение доводится до всех участников образовательного процесса Учреждения.