


«УТВЕРЖДАЮ»

**Директор МБУДО ДЮСШ
по зимним видам спорта**

С.Д. Потехин
«30» 12 2019 г.

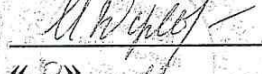
«СОГЛАСОВАНО»

**Руководитель управления
образования администрации
г. Белгорода**

И.А. Гричаникова
«__» __ 20__ г.

«СОГЛАСОВАНО»

**Председатель профсоюзного
комитета
МБУДО ДЮСШ по зимним видам
спорта г. Белгорода**


И.Н. Дульцева
«0» 12 2019 г.

Положение

**об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа
по зимним видам спорта» г.Белгорода**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа по зимним видам спорта» г. Белгорода, обеспечивающего государственные гарантии прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования (далее – Положение) определяет порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа по зимним видам спорта» г. Белгорода (далее – МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта).

1.2 Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, решением Белгородского городского Совета от 10 сентября 2019 год № 149 «О внедрении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Белгорода», решением Белгородского городского Совета от 24 декабря 2019 год № 195 «О внесении изменений в решение Белгородского городского Совета от 10 сентября 2019 года №149 «О внедрении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Белгорода», Уставом городского округа «Город Белгород», Положением о платных дополнительных услугах муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа по зимним видам спорта» г. Белгорода.

1.3. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта с учетом размеров и условий оплаты труда, предусмотренных действующим законодательством.

1.4. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда. Финансируется за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород» и иных доходов, на основе базового оклада в зависимости от должности, а также гарантированных выплат, выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов.

1.5. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальными размерами;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в муниципальных образовательных учреждениях;

- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп.

1.6. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда руководящих работников, административного и педагогического персонала, специалистов и учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей и обслуживающего персонала МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта.

2. Формирование фонда оплаты труда работников МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта

2.1. Формирование фонда оплаты труда для учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ общ} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} + \text{ФОТ}_{\text{пр.пер.}},$$

где:

ФОТ_{пп} – фонд оплаты педагогического персонала

ФОТ_{пр.пер.} – фонд оплаты прочего персонала.

Фонд оплаты труда (ФОТ) формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на

получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта из расчета на одного обучающегося, в части оплаты труда.

Фонд оплаты прочего персонала формируется в соответствии с Положением на текущий финансовый год.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по учреждениям дополнительного образования детей (ФОТпр.пер) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТпр.пер} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст} + \text{ФОТком} + \text{ФОТц},$$

где:

ФОТб – базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам прочего персонала и фонд гарантированных надбавок прочего персонала);

ФОТст – стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТ ком – фонд компенсационных выплат (приложение №5 к Положению);

ФОТц – фонд стимулирования руководителя учреждения, который составляет до 15 процентов от общего базового фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала.

Стимулирующий фонд оплаты труда определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТб} \times \text{ш},$$

где:

ш – стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш – от 30 до 200 процентов. Значение ш определяется МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта самостоятельно.

3. Формирование фонда стимулирования МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта

3.1. МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта формирует фонд стимулирования руководителя в размере до 15 процентов от общего базового фонда педагогического и прочего персонала.

3.2. Распределение фонда стимулирования руководителя учреждения осуществляется в соответствии с приказом управления образования администрации города Белгорода на основании протокола заседания комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования, созданной при управлении образования администрации города Белгорода.

3.3. Стимулирующие выплаты делятся на две группы:

- Гарантированные стимулирующие выплаты для работников (приложение № 4 к Положению);

- стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса (приложение № 3 к Положению).

В случае, если работник одновременно имеет несколько наград, то доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Критерии стимулирования разрабатываются с учётом спектра профессиональной деятельности руководителя муниципального учреждения, показатели оценки – с учётом действующих норм и требований, удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

Руководителям, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников, утвержденным в локальном акте учреждения.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда определяется по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда

Выплаты стимулирующего характера работникам муниципального учреждения дополнительного образования детей, устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта.

4. Распределение фонда оплаты труда

4.1. В части фонда оплаты труда педагогического персонала МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в учреждении дополнительного образования детей, осуществляющего образовательную деятельность, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до учреждения, доли на средства обучения.

4.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб), компенсационной части (ФОТком) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТпед.пер.} = \text{ФОТб} + \text{ФОТком} + \text{ФОТст.}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТб} \times \text{Дс},$$

где:

Дс – доля стимулирующей части ФОТ педагогического персонала.

Рекомендуемый диапазон Дс от 100 до 200 процентов. Значение Дс определяется учреждением самостоятельно.

4.3. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала (ФОТб) состоит из общей части (ФОТо), включающей в себя оплату труда по базовым окладам и гарантированной части (ФОТг):

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТо} + \text{ФОТг}$$

Объем гарантированной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТг} = \text{ФОТб} \times \text{Дг, где}$$

Дг – доля гарантированной части ФОТ педагогического персонала, включающая в себя гарантированные надбавки в соответствии с приложением № 2 к Положению. Рекомендуемое значение Дг – до 30 процентов. Значение Дг устанавливается учреждением самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

5. Расчет оплаты труда педагогических работников

5.1. Оплата труда педагогических работников МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта, рассчитывается исходя из базового оклада (Таблица 2 приложения № 1 к Положению) с применением гарантированных надбавок (приложение № 2 к Положению), компенсационных выплат (приложение № 5 к Положению) и стимулирующих выплат (приложения № 3,4 к Положению) по следующей формуле с учетом поправочного коэффициента:

$$З_{пт} = ((\text{О баз.пед.} \times \text{К попр. на контингент} \times (1 + \text{К1} + \text{К ком}))/18 \times \text{Фч}) + \text{С},$$

где:

О баз.пед. – базовый оклад педагогических работников (Таблица 2 приложение № 1 к Положению).

К попр. на контингент – поправочный коэффициент на контингент.

Поправочный коэффициент на контингент рассчитывается как отношение численности обучающихся по списочному составу учреждения на дату составления тарификации к нормативной численности обучающихся по комплектованию учреждения в соответствии с учебным планом.

В случае, если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1. Величина поправочного коэффициента не должна превышать значение 2 и более.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования администрации города Белгорода.

Нормативное комплектование группы рассчитывается в соответствии с учебным планом на одного ребенка в зависимости от возраста.

К1 – гарантированные надбавки (приложение № 2 к Положению);

Фч – фактическое количество часов (педагогическая нагрузка);
 К ком – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Положению)
 С – стимулирующие надбавки (приложения № 3, 4 к Положению).

5.2. Расчет оплаты труда педагогических работников, не осуществляющих образовательную деятельность, муниципального учреждения (Зпр пед), устанавливается исходя из базового оклада, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей части, по формуле:

$$\text{Зпр пед} = \text{О баз.пед.} \times (1 + \text{К1} + \text{К ком}) + \text{С},$$

где:

О баз.пед. – базовый оклад педагогических работников, не осуществляющих образовательную деятельность, согласно таблице № 2 приложения № 1 к Положению;

К1 – гарантированные надбавки согласно приложению № 2 к Положению;

К ком – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Положению);

С – стимулирующие надбавки (приложения № 3, 4 к Положению)

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 1 сентября и 1 января в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, разработанным в МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта.

С учетом доукомплектования учреждения в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января.

6. Расчет оплаты труда прочего персонала

(учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала)

6.1. Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного (кроме руководителя), обслуживающего персонала) рассчитывается исходя из базового оклада, указанного в приложении № 1 к Положению.

$$\text{Зп пр.} = (\text{О баз.пр.} \times (1 + \text{К2} + \text{Кком})) + \text{С},$$

где:

О баз.пр. – базовый оклад прочего персонала;

К2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 2 к Положению);

К ком – компенсационные выплаты (приложения №5 к Положению);

С – стимулирующие надбавки (приложения №№ 3, 4 к Положению).

Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденным локальным актом МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта.

6.2. Расчет оплаты труда руководителя МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта.

Оплата труда руководителя устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей надбавки:

$$Зп \text{ рук.} = О \text{ баз.рук.} \times (1 + Кк + К2 + Кком) + С,$$

где:

О баз.рук. – базовый оклад руководителя (таблица 1 приложения № 1 к Положению);

Кк – коэффициент за контингент обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:

до 250 детей – 1,0;

от 251 до 500 детей – 1,15;

от 501 до 800 детей – 1,2;

от 801 до 1000 детей – 1,25;

от 1001 более детей – 1,3.

К2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 2 к Положению);

Кком – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Положению);

С – стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет фонда стимулирования руководителя.

6.3. Расчет оплаты труда заместителя руководителя (кроме заместителя по хозяйственной части), главного бухгалтера, заведующего отделом, устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей надбавки, по формуле:

$$Зп. = (О \text{ баз.} \times (1 + Кк + К2 + Кком)) + С,$$

где:

О баз. – базовый оклад согласно приложению № 1 к Положению;

Кк – коэффициент за контингент обучающихся в муниципальном учреждении:

до 250 детей – 1,0;

от 251 до 500 детей – 1,15;

от 501 до 800 детей – 1,2;

от 801 до 1000 детей – 1,25;

от 1001 более детей – 1,3.

К2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 2 к Положению);

Кком – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Положению);

С – стимулирующие надбавки (приложения №№ 3, 4 к Положению).

Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденным локальным актом МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта.

7. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей, специалистов МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта

7.1. Для тренеров-преподавателей и специалистов физкультурно-спортивной направленности МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта устанавливается следующий порядок оплаты труда.

7.2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат, компенсационных и стимулирующих выплат.

7.3. Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся (занимающихся) по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (Таблицы 1, 2).

Таблица 1

Уровни сложности	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера - преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
общеразвивающие программы				
Без уровня сложности	Весь период	2,2	2,2	2,2
предпрофессиональные программы				
Базовый	1 год обучения	3	3	3
	2-3 год обучения	6	5	4
	4-5 год обучения	9	8	7
	6 год обучения	15	13	11
Углубленный	1-2 год обучения	15	13	11
Углубленный (дополнительный)	1-год обучения	24	21	18
	2 год обучения	39	34	29

**Размеры расчетных
нормативов за подготовку одного обучающегося (занимающегося)**

Этап подготовки	Период	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена, %		
		Группы видов спорта		
		І	ІІ	ІІІ
Этап начальной подготовки	До 1 года	3	3	3
	Свыше 1 года	6	5	4
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	1-2 годы обучения	9	8	7
	Свыше 2-х лет (углубленной специализации)	15	13	11
Этап совершенствования спортивного мастерства	До 1 года	24	21	18
	Свыше 1 года	39	34	29

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), развиваемые международной спортивной федерацией, получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные в программу Олимпийских игр, кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта, развиваемые международной спортивной федерацией);

в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Минимальный возраст при приеме в учреждение дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности определяется дополнительной общеобразовательной программой и программой спортивной подготовки по данному виду спорта.

3. Кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели, по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей

физической подготовке и другим) при условии одновременной работы с обучающимися (занимающимися). Порядок их привлечения и оплаты труда определяется организацией по согласованию с управлением образования администрации города Белгорода.

4. При объединении в одну группу обучающихся (занимающихся) разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х спортивных разрядов, а их количественный состав определяется по группе, имеющий меньший показатель по наполняемости.

7.4. Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

7.5. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

7.6. Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой (дополнительной общеобразовательной или спортивной подготовки).

7.7. Оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки определяются учреждением по согласованию с управлением образования администрации города Белгорода.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

В зависимости от специфики вида спорта и периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), начиная с тренировочного этапа, недельная тренировочная нагрузка может увеличиваться или уменьшаться в пределах годового тренировочного плана, определенного для данного этапа спортивной подготовки.

7.8. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным общеразвивающим программам в области физической

культуры и спорта, повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера-преподавателя.

8. Порядок отнесения муниципального учреждения дополнительного образования детей к группе по оплате труда руководителей

8.1. Муниципальное учреждение дополнительного образования детей может относиться к одной из четырех групп по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением.

8.2. Отнесение учреждения к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Таблица 3

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:		
в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
2. Количество работников в учреждении дополнительного образования	за каждого работника дополнительно;	1
	за каждого работника, имеющего:	
	I квалификационную категорию;	0,5
	высшую квалификационную категорию	1

«УТВЕРЖДАЮ»

**Директор МБУДО ДЮСШ
по зимним видам спорта**


С.Д. Потехин
«30» 12 2019 г.

«СОГЛАСОВАНО»

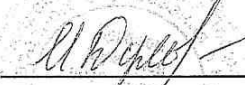
**Руководитель управления
образования администрации
г. Белгорода**


И.А. Гричаникова
«__» 20__ г.

«СОГЛАСОВАНО»

**Председатель профсоюзного
комитета**

**МБУДО ДЮСШ по зимним видам
спорта г. Белгорода**


И.Н. Дульцева
«10» 12 2019 г.

Положение

**об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа
по зимним видам спорта» г.Белгорода**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа по зимним видам спорта» г. Белгорода, обеспечивающего государственные гарантии прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования (далее – Положение) определяет порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа по зимним видам спорта» г. Белгорода (далее – МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта).

1.2 Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, решением Белгородского городского Совета от 10 сентября 2019 год № 149 «О внедрении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Белгорода», решением Белгородского городского Совета от 24 декабря 2019 год № 195 «О внесении изменений в решение Белгородского городского Совета от 10 сентября 2019 года №149 «О внедрении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Белгорода», Уставом городского округа «Город Белгород», Положением о платных дополнительных услугах муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа по зимним видам спорта» г. Белгорода.

1.3. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта с учетом размеров и условий оплаты труда, предусмотренных действующим законодательством.

1.4. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда. Финансируется за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород» и иных доходов, на основе базового оклада в зависимости от должности, а также гарантированных выплат, выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов.

1.5. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальными размерами;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в муниципальных образовательных учреждениях;

- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп.

1.6. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда руководящих работников, административного и педагогического персонала, специалистов и учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей и обслуживающего персонала МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта.

2. Формирование фонда оплаты труда работников МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта

2.1. Формирование фонда оплаты труда для учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ общ} = \text{ФОТп} + \text{ФОТпр.пер.},$$

где:

ФОТп – фонд оплаты педагогического персонала

ФОТпр.пер. – фонд оплаты прочего персонала.

Фонд оплаты труда (ФОТ) формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на

получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта из расчета на одного обучающегося, в части оплаты труда.

Фонд оплаты прочего персонала формируется в соответствии с Положением на текущий финансовый год.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по учреждениям дополнительного образования детей (ФОТпр.пер) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТпр.пер} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст} + \text{ФОТком} + \text{ФОТц},$$

где:

ФОТб – базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам прочего персонала и фонд гарантированных надбавок прочего персонала);

ФОТст – стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТ ком – фонд компенсационных выплат (приложение №5 к Положению);

ФОТц – фонд стимулирования руководителя учреждения, который составляет до 15 процентов от общего базового фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала.

Стимулирующий фонд оплаты труда определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТб} \times \text{ш},$$

где:

ш – стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш – от 30 до 200 процентов. Значение ш определяется МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта самостоятельно.

3. Формирование фонда стимулирования МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта

3.1. МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта формирует фонд стимулирования руководителя в размере до 15 процентов от общего базового фонда педагогического и прочего персонала.

3.2. Распределение фонда стимулирования руководителя учреждения осуществляется в соответствии с приказом управления образования администрации города Белгорода на основании протокола заседания комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования, созданной при управлении образования администрации города Белгорода.

3.3. Стимулирующие выплаты делятся на две группы:

- Гарантированные стимулирующие выплаты для работников (приложение № 4 к Положению);

- стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса (приложение № 3 к Положению).

В случае, если работник одновременно имеет несколько наград, то доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Критерии стимулирования разрабатываются с учётом спектра профессиональной деятельности руководителя муниципального учреждения, показатели оценки – с учётом действующих норм и требований, удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

Руководителям, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников, утвержденным в локальном акте учреждения.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда определяется по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда

Выплаты стимулирующего характера работникам муниципального учреждения дополнительного образования детей, устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта.

4. Распределение фонда оплаты труда

4.1. В части фонда оплаты труда педагогического персонала МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в учреждении дополнительного образования детей, осуществляющего образовательную деятельность, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до учреждения, доли на средства обучения.

4.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб), компенсационной части (ФОТком) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТпед.пер.} = \text{ФОТб} + \text{ФОТком} + \text{ФОТст.}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТб} \times \text{Дс},$$

где:

Дс – доля стимулирующей части ФОТ педагогического персонала.

Рекомендуемый диапазон Дс от 100 до 200 процентов. Значение Дс определяется учреждением самостоятельно.

4.3. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала (ФОТб) состоит из общей части (ФОТо), включающей в себя оплату труда по базовым окладам и гарантированной части (ФОТг):

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТо} + \text{ФОТг}$$

Объем гарантированной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТг} = \text{ФОТб} \times \text{Дг, где}$$

Дг – доля гарантированной части ФОТ педагогического персонала, включающая в себя гарантированные надбавки в соответствии с приложением № 2 к Положению. Рекомендуемое значение Дг – до 30 процентов. Значение Дг устанавливается учреждением самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

5. Расчет оплаты труда педагогических работников

5.1. Оплата труда педагогических работников МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта, рассчитывается исходя из базового оклада (Таблица 2 приложения № 1 к Положению) с применением гарантированных надбавок (приложение № 2 к Положению), компенсационных выплат (приложение № 5 к Положению) и стимулирующих выплат (приложения № 3,4 к Положению) по следующей формуле с учетом поправочного коэффициента:

$$\text{Зпш} = ((\text{О баз.пед.} \times \text{К попр. на контингент} \times (1 + \text{К1} + \text{К ком}))/18 \times \text{Фч}) + \text{С},$$

где:

О баз.пед. – базовый оклад педагогических работников (Таблица 2 приложение № 1 к Положению).

К попр. на контингент – поправочный коэффициент на контингент.

Поправочный коэффициент на контингент рассчитывается как отношение численности обучающихся по списочному составу учреждения на дату составления тарификации к нормативной численности обучающихся по комплектованию учреждения в соответствии с учебным планом.

В случае, если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1. Величина поправочного коэффициента не должна превышать значение 2 и более.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования администрации города Белгорода.

Нормативное комплектование группы рассчитывается в соответствии с учебным планом на одного ребенка в зависимости от возраста.

К1 – гарантированные надбавки (приложение № 2 к Положению);

Фч – фактическое количество часов (педагогическая нагрузка);
 К ком – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Положению)
 С – стимулирующие надбавки (приложения № 3, 4 к Положению).

5.2. Расчет оплаты труда педагогических работников, не осуществляющих образовательную деятельность, муниципального учреждения (Зпр пед), устанавливается исходя из базового оклада, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей части, по формуле:

$$\text{Зпр пед} = \text{О баз.пед.} \times (1 + \text{К1} + \text{К ком}) + \text{С},$$

где:

О баз.пед. – базовый оклад педагогических работников, не осуществляющих образовательную деятельность, согласно таблице № 2 приложения № 1 к Положению;

К1 – гарантированные надбавки согласно приложению № 2 к Положению;

К ком – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Положению);

С – стимулирующие надбавки (приложения № 3, 4 к Положению)

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 1 сентября и 1 января в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, разработанным в МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта.

С учетом доукомплектования учреждения в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января.

6. Расчет оплаты труда прочего персонала

(учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала)

6.1. Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного (кроме руководителя), обслуживающего персонала) рассчитывается исходя из базового оклада, указанного в приложении № 1 к Положению.

$$\text{Зп пр.} = (\text{О баз.пр.} \times (1 + \text{К2} + \text{Кком})) + \text{С},$$

где:

О баз.пр. – базовый оклад прочего персонала;

К2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 2 к Положению);

К ком – компенсационные выплаты (приложения №5 к Положению);

С – стимулирующие надбавки (приложения №№ 3, 4 к Положению).

Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденным локальным актом МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта.

6.2. Расчет оплаты труда руководителя МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта.

Оплата труда руководителя устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей надбавки:

$$Зп \text{ рук.} = О \text{ баз.рук.} \times (1 + K_k + K_2 + K_{ком}) + С,$$

где:

О баз.рук. – базовый оклад руководителя (таблица 1 приложения № 1 к Положению);

K_k – коэффициент за контингент обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:

до 250 детей – 1,0;

от 251 до 500 детей – 1,15;

от 501 до 800 детей – 1,2;

от 801 до 1000 детей – 1,25;

от 1001 более детей – 1,3.

K_2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 2 к Положению);

$K_{ком}$ – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Положению);

С – стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет фонда стимулирования руководителя.

6.3. Расчет оплаты труда заместителя руководителя (кроме заместителя по хозяйственной части), главного бухгалтера, заведующего отделом, устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей надбавки, по формуле:

$$Зп. = (О \text{ баз.} \times (1 + K_k + K_2 + K_{ком})) + С,$$

где:

О баз. – базовый оклад согласно приложению № 1 к Положению;

K_k – коэффициент за контингент обучающихся в муниципальном учреждении:

до 250 детей – 1,0;

от 251 до 500 детей – 1,15;

от 501 до 800 детей – 1,2;

от 801 до 1000 детей – 1,25;

от 1001 более детей – 1,3.

K_2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 2 к Положению);

$K_{ком}$ – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Положению);

С – стимулирующие надбавки (приложения №№ 3, 4 к Положению).

Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденным локальным актом МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта.

7. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей, специалистов МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта

7.1. Для тренеров-преподавателей и специалистов физкультурно-спортивной направленности МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта устанавливается следующий порядок оплаты труда.

7.2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат, компенсационных и стимулирующих выплат.

7.3. Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся (занимающихся) по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (Таблицы 1, 2).

Таблица 1

Уровни сложности	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера - преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
общеразвивающие программы				
Без уровня сложности	Весь период	2,2	2,2	2,2
предпрофессиональные программы				
Базовый	1 год обучения	3	3	3
	2-3 год обучения	6	5	4
	4-5 год обучения	9	8	7
	6 год обучения	15	13	11
Углубленный	1-2 год обучения	15	13	11
Углубленный (дополнительный)	1-год обучения	24	21	18
	2 год обучения	39	34	29

**Размеры расчетных
нормативов за подготовку одного обучающегося (занимающегося)**

Этап подготовки	Период	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена, %		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Этап начальной подготовки	До 1 года	3	3	3
	Свыше 1 года	6	5	4
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	1-2 годы обучения	9	8	7
	Свыше 2-х лет (углубленной специализации)	15	13	11
Этап совершенствования спортивного мастерства	До 1 года	24	21	18
	Свыше 1 года	39	34	29

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), развивающиеся международной спортивной федерацией, получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные в программу Олимпийских игр, кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта, развивающиеся международной спортивной федерацией);

в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Минимальный возраст при приеме в учреждение дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности определяется дополнительной общеобразовательной программой и программой спортивной подготовки по данному виду спорта.

3. Кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели, по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей

физической подготовке и другим) при условии одновременной работы с обучающимися (занимающимися). Порядок их привлечения и оплаты труда определяется организацией по согласованию с управлением образования администрации города Белгорода.

4. При объединении в одну группу обучающихся (занимающихся) разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х спортивных разрядов, а их количественный состав определяется по группе, имеющий меньший показатель по наполняемости.

7.4. Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

7.5. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

7.6. Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой (дополнительной общеобразовательной или спортивной подготовки).

7.7. Оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки определяются учреждением по согласованию с управлением образования администрации города Белгорода.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

В зависимости от специфики вида спорта и периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), начиная с тренировочного этапа, недельная тренировочная нагрузка может увеличиваться или уменьшаться в пределах годового тренировочного плана, определенного для данного этапа спортивной подготовки.

7.8. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным общеразвивающим программам в области физической

культуры и спорта, повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера-преподавателя.

8. Порядок отнесения муниципального учреждения дополнительного образования детей к группе по оплате труда руководителей

8.1. Муниципальное учреждение дополнительного образования детей может относиться к одной из четырех групп по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением.

8.2. Отнесение учреждения к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Таблица 3

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:		
в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
2. Количество работников в учреждении дополнительного образования	за каждого работника дополнительно;	1
	за каждого работника, имеющего:	
	I квалификационную категорию;	0,5
	высшую квалификационную категорию	1

3. Наличие в образовательных учреждениях физкультурно-спортивной направленности (ДЮСШ):		
групп, работающих по общеразвивающим программам;	за каждую группу	5
Групп, работающих по предпрофессиональным программам групп 1-2 года обучения; групп 3-6 года обучения;	за каждого обучающегося	0,5
углубленный уровень, работающие по предпрофессиональным программам группы 1-2 года обучения	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
4. Наличие групп спортивной подготовки более 10%		3,0
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15

9. Порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада

9.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением образования администрации города Белгорода, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

9.2. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся по учреждению определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются один раз.

9.3. За руководителями учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

9.4. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям).

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	ДЮСШ, СШ, ЦДЮТЭ	свыше 350	до 350	до 250	-
2.	Учреждения дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200

9.5. Должностные оклады руководящих работников устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований к квалификации (таблица 1 приложения № 1).

Примечания:

- должностные оклады руководящим работникам, назначенным на руководящую должность и не прошедшим аттестацию, устанавливаются на уровне I квалификационной категории.

10. Порядок установления выплат стимулирующего характера

10.1. Система выплат стимулирующего характера работникам МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта включает в себя выплаты, установленные по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются в целях усиления их заинтересованности в повышении качества тренировочного процесса, развитии творческой активности и инициативы, поощрения за индивидуальные результаты работы в соответствии с таблицей 5.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения за подготовку и (или) участие в подготовке обучающегося (спортсмена) высокого класса, как занимающегося в данном учреждении, так и ранее проходившего подготовку, либо переданного для дальнейшего прохождения в другое учреждение (организацию), устанавливаются в процентах от должностного оклада по соответствующей должности.

Выплаты стимулирующего характера работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливаются:

- тренерам-преподавателям;

- руководителям учреждения;
 - специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю при подготовке обучающегося (спортсмена), достигшего значимого спортивного результата на соревнованиях (инструкторы-методисты и иные специалисты).

Виды и размер выплат стимулирующего характера определены Перечнем выплат стимулирующего характера тренерам-преподавателям, и другим работникам учреждения (Таблица 5, Приложение № 3).

Таблица 5

Размеры выплат стимулирующего характера

п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда в % от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя, за результативную подготовку одного спортсмена	Размер выплат стимулирующего характера в % к базовому должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена		
				Тренерскому составу	Первому тренеру-преподавателю (проработавшему со спортсменом не менее 3-х лет)	Руководящим работникам и иным специалистам
1	2	3	4	5	6	7
1. Официальные международные спортивные соревнования						
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры; чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 100	до 15
		2 - 3	до 160	до 16	до 80	до 10
		4 - 6	до 100	до 10	до 50	до 10
		участие	до 80	до 8	до 40	до 8
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 80	до 10
		2 - 3	до 100	до 10	до 50	до 10
		4 - 6	до 80	до 8	до 40	до 10
		участие	до 60	до 6	до 30	до 8

1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 50	до 10
		2 - 3	до 80	до 8	до 40	до 10
		4 - 6	до 60	до 6	до 30	до 8
		участие	до 40	до 4	до 20	-
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 40	до 8
		2 - 3	до 60	до 6	до 30	до 8
		4 - 6	до 40	до 4	до 20	до 6
		участие	до 20	до 2	до 10	-
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 30	до 10
		2 - 3	до 40	до 4	до 20	до 8
		4 - 6	до 20	до 2	до 10	до 6
		участие	-	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно						
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 50	до 8
		2 - 3	до 80	до 8	до 40	до 6
		4 - 6	до 60	до 6	до 30	до 3
		участие	до 40	до 4	до 20	-
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 40	до 8
		2 - 3	до 60	до 6	до 30	до 5
		4 - 6	до 40	до 4	до 20	до 2
		участие	до 20	до 2	до 10	-
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада	1	до 60	до 6	до 30	до 5
		2 - 3	до 40	до 4	до 20	до 3
		4 - 6	до 20	до 2	до 10	до 2
		участие	-	-	-	-

	спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)					
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 50	до 4	до 20	до 3
		2 - 3	до 40	до 2	до 10	до 3
		4 - 6	-	-	-	-
		участие	-	-	-	-
2.5.	Чемпионат и первенство Белгородской области	1	до 30	до 2	до 15	до 3
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов						
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 50	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 40	до 5
		4 - 6	до 60	до 6	до 30	до 5
		участие	до 40	до 4	до 20	-
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 40	до 5
		2 - 3	до 60	до 6	до 30	до 5
		4 - 6	до 40	до 4	до 20	-
		участие	до 20	до 2	до 10	-
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:	1	до 60	до 6	до 30	до 5
		2 - 3	до 40	до 4	до 20	до 5
		4 - 6	до 20	до 2	до 10	-

	на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	участие	-	-	-	-
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 20	до 5
		2 – 3	до 20	до 2	до 10	до 5
		4 – 6	-	-	-	-
		участие	-	-	-	-
3.5.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на Чемпионате и Первенстве Белгородской области	1	до 30	до 2	до 15	до 3
4. Прочее						
4.1.	Зачисление в постоянный состав профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, и реализующей программы спортивной подготовки (далее - профессиональной образовательной организации),	-	до 50	до 5	до 25	до 5

	школы-интернаты спортивного профиля					
--	---	--	--	--	--	--

Примечания:

а) размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются учреждением согласно показанному обучающимся (спортсменом) результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала и действуют в течение одного календарного года, т.е. производится замена норматива оплаты труда за одного обучающегося (спортсмена) согласно таблице 5, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру-преподавателю, а выплаты стимулирующего характера устанавливаются второму тренеру-преподавателю или членам бригады в зависимости от персонального вклада каждого тренера-преподавателя;

б) по подпунктам 1.1 – 1.5 - норматив оплаты труда и выплаты стимулирующего характера сохраняются до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 2.1 - 3.5 норматив оплаты труда и выплаты стимулирующего характера сохраняются в течение одного календарного года. По подпункту 4.1. выплаты стимулирующего характера сохраняется на весь период обучения.

в) при передаче лучших обучающихся (спортсменов) с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из детско-юношеских спортивных школ в центры спортивной подготовки, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и выплаты стимулирующего характера выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи обучающегося (спортсмена) при ежегодном подтверждении обучающимся (спортсменом) или улучшении его спортивного результата;

г) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя и выплаты стимулирующего характера обучающийся (спортсмен) улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и выплаты стимулирующего характера соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и выплаты стимулирующего характера спортсмен не показал указанного в таблице 5 результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом (периодом) подготовки обучающегося (спортсмена) и выплата стимулирующего характера не производится;

е) если обучающийся (спортсмен) перешел к другому тренеру-преподавателю в другую организацию и показал более высокий результат, то первому тренеру-преподавателю, проработавшему с этим обучающимся (спортсменом) не менее 3-х лет, устанавливается выплата стимулирующего характера в соответствии с графой 6.

Выплата стимулирующего характера выплачиваются первому тренеру-преподавателю в течение 4-х лет со дня официальной передачи обучающегося (спортсмена) на основании приказа по учреждению.

Если тренер-преподаватель, передавший обучающегося (спортсмена) и последний тренер-преподаватель работают в одном учреждении, размер норматива оплаты труда последнему тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с графой 4, а выплата стимулирующего характера первому тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с графой 6.

ж) если подготовка обучающегося (спортсмена) осуществляется с применением бригадного метода работы, выплата стимулирующего характера распределяется между членами бригады (в том числе между тренерами-преподавателями по смежным видам спорта) на основании соответствующего положения о бригадном методе работы.

з) норматив оплаты труда за 1 обучающегося (спортсмена) и выплата стимулирующего характера тренеру-преподавателю за участие обучающихся (спортсменов) в составе команды устанавливаются согласно доли участия обучающихся (спортсменов) в команде. Доля участия определяется путем деления количества обучающихся (спортсменов) данного тренера-преподавателя на общее количество членов команды.

и) по результатам участия в соревнованиях всероссийского и регионального уровней норматив оплаты труда за 1 спортсмена и выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом следующих требований:

- в индивидуальных видах спорта участвовали не менее 6 спортсменов в дисциплине, не менее чем из 4 регионов/муниципальных образований области;
- в командных, командных игровых видах спорта участвовало не менее 6 команд, не менее чем из 4 регионов/муниципальных образований области.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются на основании приказа управления образования администрации города Белгорода.

11. Общие положения Методики

Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной и той профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированных надбавок), установленного по основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доплата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии с приказом руководителя учреждения при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании учреждения.

Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым

договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой должности, производится доплата от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

Оплата замены временно отсутствующего работника, осуществляющего образовательную деятельность, производится путем деления базового оклада на среднемесячное количество рабочих часов (среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году)), установленных по занимаемой должности, и умножения на фактически отработанное количество часов замены в месяц.

12. Выплаты из внебюджетных средств

12.1. МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта вправе выплачивать из собственных средств заработную плату работникам осуществляющих в учреждении трудовую деятельность на основании заключенных трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами.

12.2. МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта вправе из собственных внебюджетных средств оказывать сотрудникам материальную помощь;

- к юбилейным датам (35,40,45,50,55,60,65,70 лет);
- при длительном заболевании, операции, пострадавших от несчастных случаев, стихийных бедствий, смерти близких родственников и т.д.

Материальная помощь выплачивается на основании приказа директора МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта.

12.3. МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта вправе выплачивать единовременные премии за качественное исполнение поручений; к праздникам: 23 февраля; 8 марта; Дню учителя, новому году (по приказу директора).

12.4. Директор имеет право устанавливать различные виды надбавок и доплат в т. ч. за дополнительный объем работы и особые условия труда сотрудникам на основании Приказа по МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта с указанием суммы выплаты.

12.5. Производить оплату командировочных расходов при предоставлении документов оформленных надлежащим образом.

12.6. Оказывать благотворительную помощь.

12.7. Производить доплату к заработной плате работников в зависимости от интенсивности, результативности, качества выполняемых ими работ.

12.8. Все доплаты и надбавки за счет собственных доходов начисляются и выплачиваются в пределах имеющихся средств. Размеры доплат и надбавок устанавливаются директором МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта и максимальными размерами не ограничиваются.

12.9. МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта вправе выплачивать из собственных средств премии, заработную плату спортсменам – инструкторам, тренерам, водителям, административному персоналу Молодежной хоккейной команды «Белгород».

12.10. Выплаты, произведенные за счет собственных средств (кроме разовых), входят в расчет отпускных и листов нетрудоспособности.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников
МБУДО ДЮСШ по зимним видам спортаДолжностные оклады руководящих работников в зависимости от группы
оплаты труда руководителей с учетом аттестации руководителей

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации		Должностной оклад (рублей)			
			Группа по оплате труда руководителей			
			1	2	3	4
1.	Директор:					
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	- имеющий высшую квалификационную категорию;	15238	13785	12769	11899
	- со стажем работы в должности до 5 лет	- имеющий I квалификационную категорию	13785	12769	11899	11029
2.	Заместитель директора:					
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	- имеющий I квалификационную категорию	10303	9576	8997	8271
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	- имеющий высшую квалификационную категорию;	10991	9878	9181	8626
3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер, режиссер: - имеющий высшее профессиональное образование		11464	10303	9576	8997

Таблица 2

**Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников**

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностно -го оклада (в рублях)
1. Административный персонал		
4.	<p align="center">Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):</p> <ul style="list-style-type: none"> - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; 7705 - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; 8331 - в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; 8988 - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей 9679 	
5.	<p align="center">Заведующий спортивным сооружением:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей; 6285 - в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей; 6841 - в учреждении, отнесенном, к II группе по оплате труда руководителей; 7975 - в учреждении, отнесенном, к I группе по оплате труда руководителей; 8590 	
2. Педагогические работники		
6.	<p align="center">Инструктор по физической культуре:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; 9609 - имеющий I квалификационную категорию; 10371 	

	- имеющий высшую квалификационную категорию	11174
7.	Инструктор-методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); - имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	9609 11174 12023
8.	Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9609 11174 12023
9.	Старший тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9609 11174 12023
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
10.	Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью): - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6285 6556 7710
11.	Спортсмен-инструктор	8333
12.	Бухгалтер: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6285 6899 7710
13.	Экономист: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6285 6899 7710
14.	Инженер, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию;	6285 6899 7710

	- ведущий.	8988
15.	Механик: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6285 6406 7018
16.	Юрисконсульт: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6285 6708 7710
17.	Кассир	6285
18.	Документовед: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6285 6635 7710
19.	Специалист по кадрам	6841
20.	Техник по звукозаписи	7710
21.	Медицинская сестра - без квалификационной категории; - имеющая II квалификационную категорию; - имеющая I квалификационную категорию; - имеющая высшую квалификационную категорию	6285 6406 6711 7018
22.	Массажист	7710

23.	<p>Контрактный управляющий:</p> <p>- среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации/или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок;</p> <p>- высшее профессиональное образование (бакалавриат) и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации/или программы профессиональной подготовки в сфере закупок;</p> <p>- высшее профессиональное образование (специалитет, магистратура) и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в сфере закупок</p>		6397
			7710
			8988
24.	Машинист холодильных установок		6285
25.	Мастер по ремонту		6285
4. Технические исполнители и обслуживающий персонал			
26.	Делопроизводитель	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	6285
27.	Секретарь	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	6285
28.	Водитель автомобиля	При наличии у водителя категории «Д»	6616
29.	Гардеробщик		6285
30.	Дворник		6285
31.	Вахтер		6285
32.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		6285
33.	Слесарь-сантехник		6285
34.	Электрогазосварщик		6285
35.	Сторож (вахтер)		6285
36.	Слесарь-ремонтник		6285

37.	Мастер по ремонту		6285
38.	Уборщик служебных помещений		6285
39.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования		6285

Приложение № 2

**к Положению об оплате труда работников
МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта**

Гарантированные надбавки

№ п/п	Категория работников	Наименование гарантированной надбавки	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
1.	Директору, заместителю директора организации дополнительного образования детей	За организацию и проведение областной, городской, районной спартакиады, слетов школьников, спартакиады дошкольных образовательных организаций, комплектование и подготовку команд к участию в городской, районной и областной, Всероссийских спартакиадах и слетах школьников, во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские спортивные состязания» и «Президентские спортивные игры», во Всероссийском туристическом слете, слете стран СНГ	0,5
2.	Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений	За ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы на региональном и муниципальном уровне (в соответствии с локальным актом учредителя). За участие в проектах муниципального и	0,15

№ п/п	Категория работников	Наименование гарантированной надбавки	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
		регионального уровня	
3.	Молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные образовательные учреждения, на период первого года трудовой деятельности		0,30
4.	Водитель автомобиля	<p>За классность: водителю автомобиля, имеющему не менее двух категорий вождения автотранспортом – 2 класс</p> <p>водителю автомобиля, имеющему все категории вождения автотранспортом – 1 класс</p> <p>за ремонт и обслуживание 2-х и более единиц автотранспорта</p>	<p>0,1</p> <p>0,25</p> <p>0,1</p>

№ п/п	Наименование категории	Стимулирующие гарантированные выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
		<p>имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»; «Заслуженный тренер РФ»;</p> <p>- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации» «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник физической культуры и спорта»</p>	500 руб.
2.	Учебно-вспомогательный персонал (медицинский персонал) бухгалтерские работники	<p>За непрерывный медицинский стаж:</p> <p>- от 3 до 5 лет</p> <p>- свыше 5 лет;</p> <p>За выслугу лет по специальности:</p> <p>от 1 года до 5 лет</p> <p>от 5 до 10 лет</p> <p>от 10 до 15 лет</p>	<p>20%</p> <p>30%</p> <p>10%</p> <p>15%</p> <p>20%</p>

№ п/п	Наименование категории	Стимулирующие гарантированные выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
		свыше 15 лет	30%
3.	Заместителям руководителей учреждений (по административно-хозяйственной части) учреждений дополнительного образования	За особые условия труда и эффективность работы согласно Положению, утвержденному учреждением дополнительного образования	75%

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта

Компенсационные выплаты

№ п/п	Категория работников	Наименование компенсации Оонных выплат	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
1.	Всем категориям работников по результатам специальной оценки условий труда	За работу во вредных условиях труда (результатам специальной оценки условий труда)	до 0,12
2.	Категории (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации)	За работу в ночное время	0,35



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКО – ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ
ШКОЛА ПО ЗИМНИМ ВИДАМ СПОРТА» Г. БЕЛГОРОДА

П Р И К А З

« 18 » 02 20 22 г.

№ 57

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детско-
юношеская спортивная школа по зимним
видам спорта»**

В соответствии с решением Белгородского городского Совета от 15 февраля 2022 года №505 «О внесении изменений в решение Белгородского городского Совета от 10 сентября 2019 года №149 «О внедрении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Белгорода, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта (далее Положение) с 01 января 2022 года.
2. В Приложении №1 к Положению Таблицу 1 изложить в новой редакции (Приложение №1).
3. В Приложении №1 к Положению Таблицу 2 изложить в новой редакции (Приложение №2).
4. В Приложении №4 к Положению строку 2 изложить в новой редакции (Приложение №3).
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С.Д. Потехин

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)				
		Группа по оплате труда руково- дителей				
		1	2	3	4	
1.	Директор:					
	- со стажем работы в должности 5 лет и более;	- имеющий высшую квалификационную категорию;	16 927	15 313	14 185	13 217
	- со стажем работы в должности до 5 лет	- имеющий I квалификационную категорию	15 313	14 185	13 217	12 251
2.	Заместитель директора:					
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 735	11 445	10 637	9 994
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	- имеющий I квалификационную категорию	11 445	10 637	9 994	9 187

Таблица 2

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Административный персонал		
3.	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):	
	- в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	11 143
	- в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	12 047
	- в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	12 998
	- в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	13 996
4.	Заведующий спортивным сооружением:	
	- в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей;	9 090
	- в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей;	9 892
	- в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей;	11 533
	- в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей	12 423
2. Педагогические работники		
5.	Инструктор по физической культуре:	
	- без квалификационной категории;	11 992
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 943
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 945

6.	Инструктор-методист: - без квалификационной категории;	11 992
	- имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов);	13 945
	- имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	15 005
7.	Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории;	11 992
	- имеющий I квалификационную категорию;	13 945
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 005
8.	Старший тренер-преподаватель: - без квалификационной категории;	11992
	- имеющий I квалификационную категорию;	13945
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15005
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
9.	Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью): - без квалификационной категории;	9 090
	- имеющий II категорию;	9 482
	- имеющий I категорию	11 149
10.	Экономист: - без квалификационной категории;	9 090
	- имеющий II категорию;	9 977
	- имеющий I категорию	11 149
11.	Инженер, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений: - без квалификационной категории;	9 090
	- имеющий II категорию;	9 977
	- имеющий I категорию;	11 149
	- ведущий	12 998

12.	Механик:	
	- без квалификационной категории;	9 090
	- имеющий II категорию;	9 263
	- имеющий I категорию	10 149
13.	Юрисконсульт:	
	- без квалификационной категории;	9 090
	- имеющий II категорию;	9 700
	- имеющий I категорию	11 149
14.	Кассир	9 090
15.	Документовед:	
	- без квалификационной категории;	9090
	- имеющий II категорию;	9595
	- имеющий I категорию	11149
16.	Специалист по кадрам	9892
17.	Техник по звукозаписи	11149
18.	Медицинская сестра	
	- без квалификационной категории;	9090
	- имеющая II квалификационную категорию;	9263
	- имеющая I квалификационную категорию;	9704
	- имеющая высшую квалификационную категорию	10149
19.	Массажист	11149
20.	Контрактный управляющий:	
	- среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации/или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок;	9251
	- высшее профессиональное образование (бакалавриат) и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации/или программы профессиональной подготовки в сфере закупок;	11149
	- высшее профессиональное образование (специалитет, магистратура) и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в сфере закупок	12998
21.	Машинист холодильных установок	9090

2.	Учебно-вспомогательный персонал (медицинский персонал)	<p>За непрерывный медицинский стаж:</p> <p>- от 3 до 5 лет</p> <p>- свыше 5 лет;</p> <p>За выслугу лет по специальности:</p> <p>от 1 года до 5 лет</p> <p>от 5 до 10 лет</p> <p>от 10 до 15 лет</p> <p>свыше 15 лет</p>	<p>20%</p> <p>30%</p> <p>10%</p> <p>15%</p> <p>20%</p> <p>30%</p>
----	--	---	---