

Принято
Педагогическим советом
Протокол № 03
от « 15 » апреля 2023 г.



Утверждаю
Директор МБУДО СШ по ЗВС
С.Д. Потехин
Приказ № 124
от « 12 » апреля 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебной (тренерско-преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года

Термины и определения

Внеучебная работа педагогического работника - форма педагогической нагрузки, включающая выполнение различных видов научно-исследовательской, учебно-методической, организационной и воспитательной работы, а также повышение квалификации.

Образовательная программа - комплекс основных характеристик образования (объём, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), оценочных и методических материалов, рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы.

Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включает в себя учебную (преподавательскую), воспитательную работу, индивидуальную работу с обучающимися, научную, творческую и исследовательскую работу, а также другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическую, подготовительную, организационную, диагностическую, работу по ведению мониторинга, работу, предусмотренную планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Учебный план - документ, который определяет перечень, трудоёмкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности обучающихся и формы их промежуточной аттестации.

Учебная работа педагогического работника - форма педагогической нагрузки,

планируемая в рамках учебных планов соответствующих образовательных программ, определяется в часах в соответствии с установленными нормативами для расчёта каждого вида.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа по зимним видам спорта» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ст. 333 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников», Федеральным Законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ ч.6 ст.47 «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогическим работникам, оговариваемой в трудовом договоре», приказа Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностных работников образования») (далее-ЕСК).

1.2. Настоящее Положение (далее - Положение) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа по зимним видам спорта» (далее - Учреждение) устанавливает порядок регулирования нормирования и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по плану, специальности и квалификации работника.

1.3. Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательной деятельности, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством в Российской Федерации, и настоящим Положением.

1.4. Распределение рабочего времени и времени отдыха, соотношение учебной и другой педагогической работы педагогических и других работников, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работы, коллективным договором, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением с учетом режима деятельности Учреждения.

1.5. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Работникам учреждения обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

1.6. Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с Учреждением на условиях трудового договора. К педагогическим работникам Учреждения относятся должности:

тренер-преподаватель, инструктор-методист, инструктор по физической культуре и спорту.

1.7. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

1.8. Режим работы руководителя Учреждения, его заместителей, других руководящих работников определяется графиком работы с учётом необходимости обеспечения руководящих функций руководства деятельностью Учреждения. Руководитель Учреждения не относится к категории педагогических работников (см. ЕСК), в связи с чем ему устанавливается рабочее время на общих основаниях согласно ст. 91 ТК РФ (40 - часовая рабочая неделя).

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

2.1. Выполнение работы педагогическими работниками Учреждения (далее - педагогические работники), ведущие образовательный процесс характеризуется наличием установленных нормативов времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской деятельностью.

2.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, включающий предоставление выходных дней, определяется исходя из шестидневной рабочей недели и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, графиками работы, коллективным договором, разрабатываемым в соответствии с Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

- режима деятельности Учреждения;
- продолжительности рабочего времени или норм часов преподавательской работы за ставку заработной платы;
- объема фактической учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы) педагогических работников;
- времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

2.3. В продолжительность рабочего времени педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей входит:

- учебно-тренировочная работа;
- воспитательная работа;
- индивидуальная работа с обучающимися;
- научная, творческая и исследовательская работа;
- методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа;
- работа по ведению мониторинга;
- работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;
- другая педагогическая работа, предусмотренная квалификационными характеристиками по должностям, трудовыми (должностными) обязанностями и индивидуальным планом;

- повышение квалификации.

2.4. Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.4.1. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников, ведущих тренерско-преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. Ненормируемая часть составляет 16 часов в неделю.

При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы принимается норма часов учебной работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной работы).

2.4.2. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливается в астрономических часах. Для тренеров-преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими учебно-тренировочные занятия, независимо от их продолжительности и коротких перерывов (перемен) между каждым тренировочным занятием. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 60 минут. Конкретная продолжительность учебно-тренировочных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом либо локальным актом Учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и норм (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

2.5. Преподавательская работа регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности рационального использования времени тренером-преподавателем, которое утверждается директором. Расписание учебных занятий составляется в соответствии с годовым учебным планом, рассчитанным на 52 недели, из них: 46 недель тренировочных занятий в условиях образовательного учреждения и 6-ти недель самостоятельных тренировочных занятий, сборов, восстановительных мероприятий и индивидуальным планам на период активного отдыха

3. Перечень другой педагогической работы педагогических работников, не входящей в учебную педагогическую работу.

3.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

3.2. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени педагогического работника в пределах рабочей недели.

3.3. В рабочее время педагогических работников Учреждения в зависимости занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа, творческая, а также другая педагогическая работа.

3.4. Другая часть педагогической работы педагогических работников, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом учреждения, правилами

внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе, личными планами педагогического работника и другими организационно-распорядительными документами и включает:

- подготовку к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ в соответствии с требованиями федеральных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ, изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей учащихся;

- ведение журнала учета учебной работы;

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, тренерских советов и методических объединений, работой по проведению, методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) родительских собраний, общих собраний коллектива;

- выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ Учреждения, включая участие в конкурсах, спортивных соревнованиях, тренировочных сборов, экскурсий и других форм учебной деятельности;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (руководство тренерским советом, методическим объединением и др.);

- периодические кратковременные дежурства в Учреждении в период образовательной деятельности, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, соревнований, наблюдения за выполнением режима дня учащихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе, во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха учащихся различной степени активности.

3.5. Дни недели (периоды времени, в течение которых Учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

Для работников, ведущих тренировочную подготовку, а также, выполнения непосредственно в Учреждении иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в Учреждении не требуется.

4. Режим рабочего времени педагогических работников.

4.1. Режим рабочего времени педагогических работников которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы

в полном размере в случаях, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года N191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003 года N 14, ст. 1289; 2005 года N 7, ст. 560), определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

4.2. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом их труда устанавливается:

- для тренеров-преподавателей нормируемая часть рабочего времени 36 часов в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

- для инструктора-методиста нормируемая часть рабочего времени 36 часов в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

- для инструктора по физической культуре нормируемая часть рабочего времени 30 часов в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

4.3. При составлении графиков работы педагогических и иных работников перерывы в рабочем времени, составляющие более двух часов подряд, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

4.4. При составлении расписания занятий Учреждение обязано исключить нерациональные затраты времени работников, ведущих преподавательскую работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым тренировочным занятием, которые для них рабочим временем не являются в отличие от коротких перерывов, установленных для учащихся.

Длительные перерывы между занятиями при составлении расписания допускаются только по письменному заявлению работников, ведущих учебно-тренировочную работу.

4.5. Дни недели (или иные периоды времени, в течение которых учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для тренеров-преподавателей о проведения учебных занятий и выполнения иных обязанностей, которые регулируются графиками и планами, тренеры-преподаватели могут использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям.

5. Распределение рабочего времени работников в каникулярный период

5.1. Периоды каникулярного времени, установленные для учащихся Учреждения и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно - каникулярное время и отпуск), являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с

реализацией дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ и дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объемом учебно-тренировочной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ с сохранением заработной платы в установленном порядке.

5.3. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией дополнительной образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебно-тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время).

Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами Учреждения и графиками работ с указанием их характера.

5.4. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся Учреждения и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

5.5. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов тренерско-преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

5.6. Периоды отмены тренировочных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников Учреждения.

5.7. В периоды отмены тренировочных занятий в отдельных группах, либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем тренеров-преподавателей и других педагогических работников которые выполняют учебно-воспитательную, методическую, организационную работу в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников на основании приказа директора Учреждения.

6. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам.

6.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебно-тренировочному плану и программам, обеспеченности кадрами, материально-технических ресурсов и других конкретных условий работы Учреждения. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом, определяемым типовым положением.

6.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом.

6.3. За учебную работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия (личного заявления на имя директора) сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.

6.4. Нормы часов педагогической работы инструкторов-методистов, инструкторов по физической культуре за ставку заработной платы и нормы часов учебной работы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного Учреждением объема педагогической работы в неделю (год).

6.5. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия и короткие перерывы между ними. При этом количеству часов установленной тренировочной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебно-тренировочных занятий продолжительностью, не превышающей 135 минут.

6.6. Объем тренировочной нагрузки тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) Учреждения устанавливается, исходя из количества часов по учебно-тренировочному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы Учреждения.

6.7. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями (старшими тренерами-преподавателями) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения преподавательской работы.

6.8. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, составляемых с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени тренерами-преподавателями (старшими тренерами-преподавателями), которое утверждается директором Учреждения.

6.9. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

6.10. Тренерско-преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников считается внутренним совместительством.

6.11. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическими работниками.

6.12. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.13. Тарификация педагогических работников производится 2 раза в год в сентябре учебного года и с января нового календарного года.

В мае-июне текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества расстановки кадров и обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

6.14. На период командировки, болезни, направления на повышение квалификации заработная плата педагогическому работнику сохраняется.

7. Ненормируемый рабочий день, неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

7.1. Ненормируемый рабочий день - это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению руководителя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (ст. 101 ТК РФ).

7.2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.3. Руководитель может устанавливать работнику по его письменному заявлению неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, издав соответствующий локальный нормативный акт.

7.4. Руководитель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе:

- беременной женщины,
- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка - инвалида до 18 лет);
- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

8. Оплата труда при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника

8.1. Работнику, выполняющему у одного и того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, должна производиться доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

8.2. Все эти виды работ допускаются в одной и той же организации с согласия работника в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня.

9. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней

9.1. При решении вопроса о продолжительности работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней необходимо руководствоваться статьей 95 ТК РФ, в соответствии с которой продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

9.2. Правило об уменьшении на один час продолжительности рабочего дня (смены), непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, распространяется на всех работников, в том числе и педагогических.

9.3. Учитывая особенность рабочего времени педагогических работников дополнительного образования, невозможно накануне нерабочих праздничных дней применять сокращение на один час к части их рабочего времени, связанной с преподавательской работой. Поэтому накануне праздничных дней следует ограничить привлечение указанных работников к другой части их педагогической работы, не предусмотренной расписанием учебных занятий.

10. Ответственность работников

10.1. Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором обеспечить соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели и учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации педагогического работника.

10.2. Педагогическим работникам Учреждения запрещается изменять по своему усмотрению соотношение учебной и другой педагогической работы, удлинять или сокращать их продолжительность.

10.3. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

10.4. Нарушения трудовой дисциплины, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, влечет за собой применение дисциплинарного взыскания, а также применения иных мер, предусмотренных законодательством РФ.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения директором Учреждения.

11.2. При изменении законодательства в Положение вносятся изменения в установленном законом порядке.