



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА БЕЛГОРОДА**

**КОМИТЕТ ФИНАНСОВ И
БЮДЖЕТНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Генерала Лебея ул., 2, Белгород, 308002
тел. (4722) 23-30-03, тел./факс (4722) 31-29-50
e-mail: komfin@mail.beladm.ru

**Директору
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования
«Детско – юношеская спортивная
школа по зимним видам спорта»
г. Белгорода**

Потехину С.Д.

PS. 11. 2019 г. № 41/11/07-05/42
На № _____ от _____

Представление

Комитетом финансов и бюджетных отношений администрации города Белгорода в октябре 2019 года проведена плановая проверка соблюдения бюджетного законодательства РФ и иных нормативных правовых актах, регламентирующих бюджетные правоотношения в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа по зимним видам спорта» г. Белгорода (далее - Учреждение) за период с 1 сентября 2017 года по 31 августа 2019 года.

В ходе проведенной проверки установлены отдельные нарушения.

В нарушение п.2.2 приложения № 2 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Белгорода, утвержденного решением Совета депутатов города Белгорода от 23 сентября 2008 года № 84, при неполной преподавательской нагрузке за ставку заработной платы (18 часов в неделю) тренерам - преподавателям устанавливалась компенсационная доплата за работу в неблагоприятных условиях труда на полную ставку, в результате чего неправомерно начислена заработная плата работникам Учреждения в общей сумме 5083,15 рублей, в том числе: за 2018 год - 1433,64 рублей, за 2019 год - 3649,51 рублей.

В результате счетных ошибок при начислении заработной платы работникам переплата за 2018 год составила 2408,94 рублей.

Проверкой распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам установлено следующее.

Часть критериев, разработанных для оценки результатов профессиональной деятельности работников, носят обобщенный характер. Оценочные листы результатов профессиональной деятельности проверялись и анализировались комиссией некачественно. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности, не всегда подтверждались документально. В результате завышения баллов отдельным

работникам неправомерно начислено стимулирующих выплат за период с января по август 2019 года на общую сумму 157224,30 рублей.

В нарушение постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» отдельным работникам в расчет среднего заработка при расчете отпускных не включались компенсационные выплаты за работу в ночное время и за работу в праздничные дни. Недоплата заработной платы за 2018 год составила 2065,66 рублей. В результате счетных ошибок переплата заработной платы при расчете среднего заработка за donorские дни составила 36,51 рублей.

Также имело место включение в расчет среднего заработка доплаты за дополнительный объем работ, начисленной за счет собственных доходов, в результате чего переплата заработной платы за 2018 год составила 343,85 рублей.

В нарушение ст. 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации, без указания содержания и (или) объема дополнительной работы, на основании приказа директора отдельным работникам неправомерно устанавливалась доплата за расширенную зону обслуживания и дополнительный объем работ.

В Учреждении допускалось совмещение должностей не в пределах одной категории персонала, при отсутствии необходимого образования для выполнения дополнительных обязанностей.

Табель учета использования рабочего времени (ф. 0504421), утвержденный приказом Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 года № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными учреждениями), и Методических рекомендаций по их применению» (далее - Приказ от 30 марта 2015 года № 52н), в Учреждении не применялся.

Таким образом, в результате нарушения нормативных актов, регламентирующих оплату труда, неправомерно начислена заработная плата работникам Учреждения за проверяемый период в общей сумме 165096,75 рублей, в том числе: за 2018 год - 4222,94 рублей; за 2019 год - 160873,81 рублей. Недоплата заработной платы за 2018 год составила в сумме 2065,66 рублей.

В целях устранения выявленных проверкой нарушений и руководствуясь Положением о комитете финансов и бюджетных отношений администрации города Белгорода, предлагаем:

1. Установить причины обстоятельств, которые привели к возникновению ущерба в соответствии со ст. 247 Трудового кодекса РФ. Принять решение о возмещении ущерба конкретными работниками.

2. Восстановить, в установленном законом порядке, неправомерные выплаты по заработной плате в общей сумме 165096,75 рублей, из них:

- в доход бюджета городского округа «Город Белгород» за 2018 год в сумме 4222,94 рублей;

- произвести перерасчет заработной платы работникам за 2019 год в сумме 160873,81 рублей.

Обязательно: в платежных документах указать уникальный идентификационный номер – **0320379320191031000000011.**

3. Доначислить заработную плату работникам Учреждения в сумме 2065,66 рублей.

Впредь начисление заработной платы, установление доплат, надбавок, стимулирующих выплат производить в соответствии с нормативными актами, регламентирующими их оплату.

4. Трудовые отношения с работниками, при совмещении должностей (профессий), расширении зоны обслуживания, оформлять в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации в пределах одной категории персонала и необходимого образования для выполнения дополнительных обязанностей.

5. При установлении доплаты за расширение зоны обслуживания и дополнительный объем работ указывать их содержание и (или) объем.

6. Усилить контроль за распределением стимулирующей части фонда оплаты труда работникам в части установления баллов по результатам оценки профессиональной деятельности работников Учреждения.

7. Применять типовые формы бланков, утвержденные Приказом от 30 марта 2015 года № 52н.

8. Принять меры дисциплинарной ответственности к лицам, виновным в допущенных нарушениях финансовой дисциплины в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса РФ.

Информацию об исполнении настоящего представления представить в комитет финансов и бюджетных отношений администрации города Белгорода **в срок до 15 ноября 2019 года.**

Неисполнение настоящего представления, в соответствии со статьей 19.5 кодекса об административных правонарушениях, влечет применение мер ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Руководитель комитета
финансов и бюджетных отношений
администрации города Белгорода**



С.Ф. Рулева