

Приложение №5

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУДО ДЮСШ
по зимним видам спорта



С.Д. Потехин

«09» августа 2018 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета



И.Н. Дульцева

«09» августа 2018 г.

Положение

**об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования**

**«Детско-юношеская спортивная школа по зимним видам спорта»
г. Белгорода**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников (далее - Положение) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа по зимним видам спорта» г. Белгорода (далее - ДЮСШ по ЗВС) разработано на основании статей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», закона Белгородской области от 21 декабря 2006 года № 85 «Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области», руководствуясь постановлением правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений», Положением № 84 от 23 сентября 2008 года «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Белгорода» с последующими изменениями и дополнениями.

1.2. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников ДЮСШ по ЗВС с учетом размеров и условий оплаты труда, действующих по состоянию на 9 августа 2018 года.

1.3. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда ДЮСШ по ЗВС, финансируемого за счет средств муниципального бюджета и иных доходов, на основе базовой ставки в зависимости от должности, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов.

1.4.В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальными размерами;
- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в муниципальных образовательных учреждениях;
- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;
- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;
- тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих (ЕКС).

1.5. В настоящем Положении используются следующие основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад – минимальный оклад работника ДЮСШ по ЗВС, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами городского округа «Город Белгород»;
- гарантированные доплаты – доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;
- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам ДЮСШ по ЗВС, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплата труда осуществляется в повышенном размере;
- стимулирующие выплаты – поощрительные выплаты единовременного и ежемесячного характера, и выплаты, установленные по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;
- базовая часть фонда оплаты труда ДЮСШ по ЗВС обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;
- профессионально-квалификационные группы – группы должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности, на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

1.6. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты

труда административно- управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала ДЮСШ по ЗВС финансируемых из бюджета городского округа «город Белгород» и собственных средств учреждения.

2. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях

2.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

3. Условия определения оплаты труда

3.1. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:
-единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

-единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

-государственных гарантий по оплате труда;

-перечня видов выплат компенсационного характера;

-Положения о стимулирующем фонде ДЮСШ по ЗВС;

-Положения о персональном повышающем коэффициенте ДЮСШ по ЗВС.

3.2. При определении размера оплаты труда работников образовательного учреждения учитываются следующие условия:

-показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

-продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений;

-объемы учебной (педагогической) работы;

-порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

-особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

3.3. Заработная плата работников образовательных учреждений предельными размерами не ограничивается.

3.4. Изменение оплаты труда производится:

-при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

-при наступлении у работника права в соответствии с Положением о

персональном повышающем коэффициенте ДЮСШ по ЗВС.

3.5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 3.4. настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства РФ.

3.6. Административно- управленческий персонал ДЮСШ по ЗВС:

- проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

- ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо своей основной работы,

- составляет штатное расписание на всех работников образовательного учреждения;

- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения.

2.7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права.

2.8. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

4.Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников ДЮСШ по ЗВС

4.1. Оплата труда работников учреждения включает в себя:

- размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;

- выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о

стимулирующем фонде и Положением о персональном повышающем коэффициенте.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

4.3. Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

4.4. Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;

повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

персональный повышающий коэффициент.

4.5. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.6. Выплаты по повышающим коэффициентам к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

4.7. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в локальном акте образовательного учреждения.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем в отношении конкретного работника.

4.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от

выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4.9. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

4.10. Размеры повышающих коэффициентов (в соответствии с настоящим Положением) устанавливаются приказом директора ДЮСШ по ЗВС.

Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов ДЮСШ по ЗВС

Для тренеров-преподавателей и специалистов ДЮСШ по ЗВС, устанавливается следующий порядок оплаты труда.

4.11. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, рассчитанный на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (таблица 1).2).

Таблица 1

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час/нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	12	30	9
	третий год	12	30	9
Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	Устанавливается учреждением	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
Спортивного совершенствования			14	24
			12	28
Высшего спортивного	весь		8	32

мастерства	период			
------------	--------	--	--	--

4.12. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством РФ и действующими нормативными правовыми документами.

Таблица 2

**Режим учебно-тренировочной работы и требования
по спортивной подготовленности отделения фигурного катания**

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Примерный возраст для зачисления	Количество занимающихся		Количество часов в неделю		Требования по спортивной подготовке
			мин	макс	до 25%	макс	
Начальной подготовки	1 год	6-7	15	20	6	6	Выполнение контрольных нормативов ОФП
	2 год	7-8	12	20	6	6	Выполнение норм ОФП, СФП, ю/ф на конец года
	3 год	8-9	12	20	9	9	Выполнение норма ОФП, СФП, III юн. на конец года
Учебно-тренировочный	1 год	9-10	10	20	10	12	Выполнение норм ОФП, СФП, 2 юн на конец года
	2 год	10-11	10	20	12	14	Выполнение норм ОФП, СФП, 1 юн-II
	3 год	11-12	8	16	14	16	Выполнение норм ОФП, СФП, II-I
	4 год	12-13	8	16	15	18	Выполнение норм ОФП, СФП, I
Спортивного совершенствования	1 год	13-14	6	14	16	22	Выполнение норм ОФП, СФП, Jr-д, КМС (50%)

**Режим учебно-тренировочной работы и требования
по спортивной подготовленности отделения хоккея с шайбой**

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Примерный возраст для зачисления	Количество занимающихся		Количество часов в неделю		Требования по спортивной подготовке
			мин	макс	до 25%	макс	
Спортивно-оздоровительный	весь период	6-7	15	20	до 6	6	Прирост показателей ОФП
Начальной подготовки	1 год	7-8	15	20	6	6	Выполнение норм ОФП и СФП
	2 год	8-9	12	20	6	9	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП
	3 год	9-10	12	20	9	9	Выполнение контрольных нормативов ОФП и СФП
Учебно-тренировочный	1 год	10-11	12	20	10	12	Выполнение нормативов ОФП и СФП и техники
	2 год	11-12	10	18	12	14	Выполнение контрольных нормативов ОФП И СФП, технике
	3 год	12-13	10	16	14	16	Выполнение контрольных

							нормативов ОФП И СФП, ТПП и игровой
	4 год	13-14	9	16	16	18	Выполнение контрольных нормативов ОФП И СФП, ТПП и игровой
	5 год	14-15	8	16	18	20	Выполнение контрольных нормативов ОФП И СФП, 1-й юн.
Спортивного совершенствования	1 год	15-16	5	14	22	24	II р-д
	2 год	16-17	5	12	24	28	Ir-д на конец года

4.13. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

4.14. Минимальный возраст при приеме в ДЮСШ по ЗВС определяется учебной программой по данному виду спорта.

4.15. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

4.16. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

4.17. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х разрядов, а их количественный состав на этапе спортивного совершенствования – 14 человек; учебно-тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 2-х лет) и 20 человек (для занимающихся до 2-х лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4.18. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта).

Таблица 3

Этапы подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера - преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада	
		Группы видов спорта	
		Фигурное катание I	Хоккей II
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5
Учебно-тренировочный	1-2год обучения	9	8
	свыше 2 лет	15	13

	обучения		
Спортивного совершенствования	До года свыше года	24 39	21 34
Высшего спортивного мастерства	Весь период	50	45

4.19. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются ДЮСШ по ЗВС по согласованию с управлением образования администрации г. Белгорода.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

4.20. Норматив оплаты труда тренеров – преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.

4.21. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2-х минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4.22. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы по группам видов спорта.

4.23. В видах спорта, включенных в I группу, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и другим) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

Порядок определения оплаты труда руководителя ДЮСШ по ЗВС, его заместителей, главного бухгалтера, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала

4.24. Численность учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала определяется штатным расписанием исходя из потребностей в обеспечении образовательного процесса.

4.25. Заработная плата учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается на основании трудовых договоров.

4.26. Размеры базовых окладов учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяются, в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Белгорода, утвержденному решением Совета депутатов г.Белгорода от

23 сентября 2008г. №84и решением Совета депутатов г. Белгорода от 25 февраля 2016 №337 «О внесении изменений в решение Совета депутатов города Белгорода от 23 сентября 2008 года №84».

4.27. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

4.28. При определении базового должностного оклада руководящих работников (директор, зам. директора, главного бухгалтера) учитывается: группа по оплате труда, к которой относится ДЮСШ по ЗВС, определяемая в соответствии с объемными показателями, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Таблица 8

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	ДЮСШ	свыше 350	до 350	до 250	-

4.29. Требования по оплате труда директора определяется не чаще одного раза в год управлением образования в установленном им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы ДЮСШ по ЗВС.

4.30. Группы по оплате труда для руководящих работников ДЮСШ по ЗВС (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор: высшей квалификационной категории				
1.	Директор: - имеющий высшую квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	14610 13217	13217 12243	12243 11408	11408 10574

2.	Заместитель директора (кроме заместителя директора (по административно- хозяйственной части)): - имеющий высшую квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	10991	9878	9181	8626
3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, режиссер; старший мастер: - имеющий среднее профессиональное образование; - имеющий высшее профессиональное образование	9878	9181	8626	7930
		10991	9878	9181	8626

5. Порядок установления компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат

5.1. Настоящий Порядок применяется при установлении работникам муниципальных учреждений образования (далее - работники) гарантированных надбавок, выплат компенсационного характера (доплат, надбавок).

5.2. Гарантированные надбавки.

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику работы образовательных учреждений определяются исходя из условий труда, типов, видов учреждений и устанавливаются настоящим Порядком, за исключением случаев, когда размеры повышенной оплаты определяются действующим законодательством РФ, а также закрепляются приказом директора ДЮСШ по ЗВС.

Гарантированные доплаты работникам ДЮСШ по ЗВС устанавливаются за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, а также за увеличение объема работ и закрепляются в положении, коллективном договоре (соглашении).

Виды и размеры гарантированных надбавок определены Перечнем гарантированных доплат педагогическим и другим работникам образовательных учреждений (приложение №1).

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

Работникам (в том числе, работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем ДЮСШ по ЗВС по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.

5.3. Компенсационные выплаты

Виды и размеры компенсационных выплат определены Перечнем компенсационных доплат педагогическим и другим работникам образовательных учреждений (приложение №2).

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В ДЮСШ по ЗВС каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (оклада);

- в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный, день работы оплачивается:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

За работу с неблагоприятными условиями труда предусматриваются доплаты в размере до 12 процентов.

Конкретный размер доплаты работникам определяется директором учреждения в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

Компенсационные выплаты не учитываются при расчете заработной платы работников ДЮСШ по ЗВС при доведении ее до уровня минимальной оплаты труда.

6. Порядок установления стимулирующих выплат

Стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда устанавливаются для всех без исключения категорий работников по группам; педагогические работники, прочие работники.

Соотношение частей стимулирующего фонда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс и прочих работников устанавливается в соответствии со сложившимся по ДЮСШ по ЗВС соотношением между фондами оплаты соответствующих категорий работников.

Установление поощрительных выплат по результатам труда из стимулирующей части ФОТ производится при участии комиссии по распределению стимулирующих выплат Управляющего совета ДЮСШ по ЗВС.

В случае, когда работник имеет взыскание, размер стимулирующих выплат может быть сокращен.

6.1. Система стимулирующих выплат работникам ДЮСШ по ЗВС включает в себя поощрительные выплаты разового и ежемесячного характера и выплаты, установленные по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника.

Виды и размер стимулирующих выплат определены Перечнем стимулирующих выплат педагогическим и другим работникам образовательных учреждений (приложение №3).

6.2. Стимулирующая часть тренерам–преподавателям устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки в процентах от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.3. Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы,	4-6 4-6 2-3	до 120		

чемпионат России, Кубок России	1-3 1			
1.4. Кубок Европы, первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6 1-3 1	до 100	8	3
1.5. Чемпионат России, первенство России (молодежь, юниоры) первенство России (старшие юноши), первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6 1-3 1 4-6 2-3	 до 80	8	3
1.6. Финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1	 до 75		
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), финал спартакиады молодежи, финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 2-3 2-3 4-6 2-3	 до 60	5	2
1.8. Первенство России (старшие юноши) финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6	до 50	5	
1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		до 50	5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1-6	до 50	3	
1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1-3	до 50	3	
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области среди	1	до 30	3	

старших юношей, юниоров и взрослых				
В командных игровых видах спортивных дисциплин				
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 1	до 200	15	7
2.5. За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России, на первенстве России, в финале: спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ, на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, в зональных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации, в полуфинальных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации, на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1-3	до 150	10	5
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва	1-3 1-2 1 1 1	50	5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: - основной состав - молодежный состав - юношеский (старший) состав	4-6 3-4 2-3 2-3 2-3 1-2	до 100 до 75 до 50 до 50 до 30	8 5 5 5 3	5 3 1

	1-2	до 30	3	
	1-3	до 30	3	
	1			
		до 50	5	
		до 100	8	5
		до 75	8	3
		до 50	5	1

а) размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются в ДЮСШ по ЗВС согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала и действуют в течение одного календарного года, т.е. производится замена норматива оплаты труда за одного занимающегося согласно таблице 7, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру, а надбавки устанавливаются второму тренеру или членам бригады в зависимости от персонального оклада каждого тренера.

б) по подпунктам 1.1 – 1.4 и 2.1 – 2.2 норматив оплаты труда и надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 1.9 и 2.6 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва.

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении спортсменом или улучшении его спортивного результата.

г) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

д) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице 7 результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не

производится.

е) если спортсмен перешел к другому тренеру и показал более высокий результат, то первому тренеру, проработавшему с ним 3 года и более, устанавливается норматив оплаты труда в размере до 100 процентов.

Норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х лет со дня передачи на основании приказа по учреждению (договора) по решению руководителя учреждения с учетом решения тренерского совета.

Если первый и второй (последний) тренеры работают в одном учреждении, размер норматива оплаты труда и надбавки делятся между тренерами по решению руководства учреждения с учетом решения тренерского совета.

ж) если в соревнованиях участвует малое число команд или спортсменов в весовой категории, разделе и т.д., с учетом всех особенностей конкретных соревнований и финансовых возможностей учреждения, максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются на основании локальных актов учреждения.

В остальных случаях нормативы оплаты труда и надбавки уменьшаются с учетом особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера-преподавателя.

9.3. Стимулирующие надбавки руководителям, специалистам учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1–6 места на соревнованиях:

Таблица 8

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки в процентах от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
В личных и командных спортивных дисциплин			
1.1.Олимпийские игры, чемпионаты мира	1 1	15	7
1.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы	2-6 2-3 2-3 1-3 1	10	5
1.3. Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, чемпионат России, Кубок России,	4-6 4-6 2-3 1-3 1		
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы,	участие участие участие 4-6	8	3

первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3 1		
1.5.Чемпионат России первенство России (молодежь, юниоры) первенство России (старшие юноши) первенство мира, Европы официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6 1-3 1 4-6 2-3	8	3
1.6.Финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1		
1.7.Первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 2-3 4-6 2-3	5	2
1.8.Первенство России (старшие юноши), финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6		
1.9.Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
1.10.Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1-6	3	
1.11.Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1-3	3	
1.12.Чемпионаты и первенства Белгородской области(старшие юноши, юниоры ,взрослые).	1	3	
В командных и игровых видах спортивных дисциплин			
2.1.Олимпийские игры чемпионат мира, Европы	1 1	15	7
2.2.Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	2-6 2-3	10	5
2.3.Официальные международные			

соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России, - на первенстве России, - в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1-2 1	5	3
2.5. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России, - на первенстве России, - в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ, - на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, - в зональных соревнованиях первенства России, Центрального федерального округа Российской Федерации, - в полуфинальных соревнованиях первенства России, Центрального федерального округа Российской Федерации, - на чемпионате и первенстве Белгородской области среди юношей, юниоров и взрослых	4-6 3-4 2-3 1-2 1-2 1-3 1	5 5 5 3	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: - основной состав - молодежный состав - юношеский (старший) состав		8 8 5	5 3 1

Примечания:

Под высококачественным учебно-тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях, приведенных в графе 1 таблицы 8.

В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера надбавок применяется уровень соревнований (графа 1 таблицы 8):

а) размер надбавки устанавливается учреждением согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действуют в течение одного календарного года.

б) по подпунктам 1.1 – 1.4 и 2.1, 2.2 надбавка сохраняется до проведения

следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 1.9 и 2.6 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва.

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении или улучшении спортивного результата. В случае если спортсмен успешно выступает и продолжает тренироваться, используя спортивную и другую материально-техническую базу (технические средства обучения, включая мультимедийные, спортивный инвентарь-оружие, ковер, ринг, медицинское обеспечение и т.д.), по решению учредителя (вышестоящей организации) руководителям и специалистам, участвующим непосредственно в обеспечении учебно-тренировочного процесса данного спортсмена, надбавки продолжают выплачиваться согласно представленным документам и решению учредителя.

г) если в период действия установленного размера надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

д) если по истечении срока действия установленного размера надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, надбавка не производится.

е) надбавки к должностным окладам руководителям, специалистам и служащим, включая директора, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса выплачиваются работникам в случае непосредственного их участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся высококвалифицированных спортсменов.

6.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда ДЮСШ по ЗВС.

6.4. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

6.4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

6.5. В целях социальной защищенности работников образовательного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательного учреждения применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

3) при награждении нагрудными знаками, предусмотренными Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004 N 84 "О знаках отличия в сфере образования и науки";

4) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

5) в связи с празднованием Дня учителя;

6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (35,40,45,50,55, 60,65, 70 лет со дня рождения);

7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Положением о стимулировании работников ДЮСШ по ЗВС, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

6.6. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательного учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника, не учитывается при расчете заработной платы работников ДЮСШ по ЗВС при

доведении ее до уровня минимальной оплаты труда.

6.7. На основании решения Совета депутатов города Белгорода от 23.09.2008 года № 84 руководитель ДЮСШ по ЗВС своим приказом устанавливает дифференцированно при условии начисления работникам заработной платы менее 8046 рублей при полной занятости и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки индикатор эффективности и оценки труда работников до 62 процентов.

Стимулирующие выплаты руководителям учреждений, помимо оснований, предусмотренных в Положении, устанавливаются решением вышестоящего органа исполнительной власти, в ведении которого находится соответствующее учреждение.

Порядок условия осуществления стимулирующих выплат, установленных по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности определяются локальными актами образовательного учреждения на основании представления руководителя образовательного учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации согласно Положению о распределении фонда оценки качества и профессиональной деятельности, согласованного с вышестоящей организацией (учредителем).

7. Выплаты из внебюджетных средств

7.1 ДЮСШ по ЗВС вправе выплачивать из собственных средств заработную плату работникам осуществляющих в учреждении трудовую деятельность на основании заключенных трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами.

7.2. Вправе из собственных внебюджетных средств оказывать сотрудникам материальную помощь;

- к юбилейным датам (35,40,45,50,55,60,65,70 лет);

- при длительном заболевании, операции, пострадавших от несчастных случаев, стихийных бедствий, смерти близких родственников и т.д.

Материальная помощь выплачивается на основании приказа директора ДЮСШ по ЗВС.

7.3. Выплачивать единовременные премии за качественное исполнение поручений; к праздникам: 23 февраля; 8 марта; Дню учителя, новому году (по приказу директора).

7.4. Директор имеет право устанавливать различные виды надбавок и доплат в т. ч. за дополнительный объем работы сотрудникам Учреждения на основании Приказа по ДЮСШ по ЗВС с указанием суммы выплаты.

7.5. Производить оплату командировочных расходов при предоставлении документов оформленных надлежащим образом.

7.6. Оказывать благотворительную помощь.

7.7. Производить доплату к заработной плате работников в зависимости от интенсивности, результативности, качества выполняемых ими работ.

7.8. Все доплаты и надбавки за счет собственных доходов начисляются и выплачиваются в пределах имеющихся средств. Размеры доплат и надбавок устанавливаются директором ДЮСШ по ЗВС и максимальными размерами не

ограничиваются.

7.9. Выплаты, произведенные за счет собственных средств (кроме разовых), входят в расчет отпускных и листов нетрудоспособности.

8. Заключительное положение

8.1. Заработная плата выплачивается работникам учреждения 2 раза в месяц, 5 и 20 числа каждого месяца, путем перечисления на счета пластиковых карт Белгородского отделения сбербанка России, на указанный работником счет другого отделения банка.

8.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель образовательного учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.3. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.4. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора и договоров гражданско правового характера.

8.5. Положение принимается на неопределенный срок, при принятии новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников ДЮСШ по ЗВС
города Белгорода

**Перечень
гарантированных доплат, устанавливаемых
педагогическим и другим работникам образовательных учреждений города Белгорода**

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах)
1.1. Педагогическим работникам за руководство городскими методическими объединениями, тренерскими Советами	15
1.2. Педагогическим работникам за руководство методическими объединениями, тренерскими Советами в образовательном учреждении	10
1.7. Тренерам – преподавателям спортивных школ за работу в специализированных спортивных школах, имеющих в своем составе только специализированные отделения на всех этапах спортивной подготовки	15 за учебно-тренировочные часы и в % за 1 занимающегося

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников ДЮСШ по ЗВС
города Белгорода

**Перечень
компенсационных доплат, устанавливаемых
педагогическим и другим работникам
образовательных учреждений города Белгорода**

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах)
2.1. Работникам учреждений образования за работу в ночное время.	35
2.4. Работникам учреждений образования за применение дезинфицирующих средств в работе.	10
2.5. Работникам учреждений образования за работу с неблагоприятными условиями труда.	до 12
2.6. Физкультурным работникам учреждений дополнительного образования за работу в вечернее время и выходные дни согласно Положению утвержденному образовательным учреждением.	до 50
2.13. Водителям учреждений дополнительного образования за разгрузку-погрузку (при условии отсутствия должности грузчика в штатном расписании) музыкальных инструментов, радио- и светотехнической аппаратуры.	до 50

**Перечень
стимулирующих выплат, устанавливаемых
педагогическим и другим работникам образовательных учреждений города Белгорода**

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах)
3.1.Руководителям, педагогическим работникам за звания «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный тренер РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель школы РФ», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный мастер спорта» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности.	30
3.2.Руководителям, педагогическим работникам за отраслевые награды: «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР», «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник профтехобразования РФ», другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Отличник» при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности. Знак Министерства культуры РФ «За достижения в культуре», знак «За высокие достижения» Министерства культуры и массовых коммуникаций РФ, значок Министерства культуры СССР «За отличную работу». Ведомственные знаки отличия: значок «Отличник культурного шефства над селом», «Отличник культуры», Благодарность Министерства культуры и массовых коммуникаций РФ, Почетная грамота Министерства культуры и массовых коммуникаций РФ, Грамота Министерства культуры РФ и Российского профсоюза работников культуры, Почетная грамота Президиума Верховного Совета РСФСР, почетная грамота Министерства образования, почетная грамота Министерства образования и науки РФ, СССР, почетные грамоты и знаки отличия вышестоящих Федеральных структур.	10
3.3.Спортсменам- инструкторам за звания:	

«Кандидат мастера спорта»	10
«Мастер спорта»	15
«Мастер спорта международного класса».	20
3.5.Педагогически работникам образовательных учреждений за ученую степень	
- «Кандидат наук»	20
- «Доктор наук»	30
3.6.Молодым квалифицированным специалистам в течение 1 года после окончания учебного заведения:	
- окончившим высшие учебные заведения	30
- окончившим средние специальные учебные заведения	20
3.7.Молодым квалифицированным специалистам, принятые на работу впервые в образовательные учреждения	единовременное пособие 1000 руб.
3.8.Педагогическим работникам, концертмейстерам за подготовку учащихся – победителей и призеров конкурсов, соревнований согласно Положению утвержденному образовательным учреждением:	
- международные	до 50
- всероссийские	до 45
- региональные	до 40
- областные	до 35
3.9.Педагогическим работникам - победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства: «Педагог дополнительного образования года»:	
- международные	50
- всероссийские и окружные	40
- областные	20
- городские	10
3.10.Работникам образовательных учреждений - победителям конкурсов: «Учреждение дополнительного образования», воспитательных систем и образовательных программ	
- областной	до 40
- всероссийский	до 50
3.11.Руководителям образовательных учреждений за особые условия труда и эффективность работы согласно Положению утвержденному образовательным учреждением	до 100
3.12.Заместителям руководителей учреждений дополнительного образования, МУК, общеобразовательных учреждений по АХР, главным бухгалтерам образовательных учреждений, ведущих самостоятельно бухгалтерский учет за особые условия труда и эффективность работы согласно Положению утвержденному образовательным учреждением	до 75
3.13.Педагогическим работникам за непрерывный стаж в образовательном учреждении согласно Положению утвержденному образовательным учреждением	
- в учреждениях дополнительного образования, МУК, прочих учреждениях:	
- от 5 до 10 лет	20
- от 10 до 15 лет	25
- свыше 15 лет	30
- в общеобразовательных учреждениях:	
- свыше 15 лет	10

3.14.Медицинским работникам образовательных учреждений за непрерывный медицинский стаж работы: - от 3 до 5 лет - свыше 5 лет	20 30
3.15.Водителям образовательных учреждений за профессиональное мастерство, в зависимости от открытой категории: - В, С, Д, Е - В, С, Д - В	50 25 10
3.16.Водителям за сложность и напряженность в связи с ответственностью, связанной с обеспечением безопасности при перевозке детей.	6000 руб.
3.17.Резервный фонд оценки качества, профессиональной деятельности работников образовательных учреждений согласно Положению утвержденному образовательным учреждением и согласованного с вышестоящей организацией (учредителем).	до 15
3.18.Фонд материального поощрения работников образовательных учреждений согласно Положению утвержденному образовательным учреждением.	2
3.19. Материальная помощь к международному празднику День учителя	в размере базового должностного оклада
3.20.Централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений согласно Положению утвержденном органом исполнительной власти ведомственной принадлежности которого находится образовательное учреждение.	1
3.21. Индикатор эффективности и оценки труда работников согласно Положению.(п. 3.21. введен решением Совета депутатов города Белгорода от 17.08.2012г. № 640	До 62

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников ДЮСШ по ЗВС
города Белгорода

N п/п	Наименование должностей работников учреждений	Размер базового должностного оклада в рублях
1. Административно-управленческий персонал		
1.1.	Заведующий хозяйством	6026
1.5.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе:	
	- в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	9280
2. Специалисты и вспомогательный персонал		
2.1.	Массажист	7392
2.2.	Спортсмен-инструктор	7989
2.4.	Бухгалтер:	
	- без квалификационной категории;	6026
	- II квалификационная категория;	6615
	- I квалификационная категория;	7392
	- ведущий	8617
2.5.	Техник	
	- без квалификационной категории;	6026
	- II квалификационная категория;	6615
	- I квалификационная категория;	7392
2.6.	Инженер, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений:	
	- без квалификационной категории;	6026
	- II квалификационная категория;	6615
	- I квалификационная категория;	7392
	- ведущий	8617
2.7.	Специалист по охране труда	7392
2.9.	Юрисконсульт:	
	- без квалификационной категории;	6026
	- II квалификационная категория;	6431
	- I квалификационная категория;	7392
	- ведущий	8617
2.12.	Специалист по кадрам	6559
2.15.	Врач:	
	- без квалификационной категории;	7392
	- II квалификационная категория;	7989
	- I квалификационная категория;	8617
	- высшая квалификационная категория	9280

2.17.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре:	
	- без квалификации;	6026
	- II квалификационная категория;	6142
	- I квалификационная категория;	6434
	- высшая квалификационная категория	6729
2.18.	Администратор	6026
2.19.	Старший администратор	6142
2.21.	Инструктор по спорту, инструктор по физической культуре:	
	- без квалификационной категории;	7463
	- I квалификационная категория;	8055
	- высшая квалификационная категория	8679
2.22.	Инструктор-методист:	
	- без квалификационной категории	7463
	- I квалификационная категория;	8679
	- высшая квалификационная категория	9338
2.23.	Тренер:	
	- без квалификационной категории	7463
	- I квалификационная категория;	8679
	- высшая квалификационная категория	9338
2.24.	Старший инструктор-методист:	
	- без квалификационной категории;	7463
	- I квалификационная категория;	8679
	- высшая квалификационная категория	9338
2.25.	Старший тренер:	
	- без квалификационной категории;	7463
	- I квалификационная категория;	8679
	- высшая квалификационная категория	9338
2.28.	Хореограф:	
	- среднее специальное образование;	6469
	- высшее профессиональное образование	7106
2.31	Экономист:	
	- ведущий	8617
2.35.	Механик:	
	- без квалификационной категории;	6026
	- II квалификационная категория;	6142
	- I квалификационная категория	6729
3. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
3.1.	Делопроизводитель	6026
3.2.	Кассир	6026
3.3.	Старший кассир	6142
3.9.	Водитель автобуса	6343
3.10.	Водитель автомобиля	6050
3.11.	Гардеробщик	6026
3.12.	Дворник	6026
3.17.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6207

3.18.	Слесарь-ремонтник	6026
3.22.	Слесарь-сантехник	6026
3.23.	Электрик	6026
3.25.	Садовник	6026
3.27.	Сторож (вахтер)	6026
3.28.	Уборщик служебных и производственных помещений	6026
3.29.	Уборщик территорий	6026
3.30.	Вахтер	6026
3.31.	Машинист холодильных установок	6026