

«УТВЕРЖДАЮ»



Директор МБУДО ДЮСШ
по зимним видам спорта

С.Д. Потехин
« 09 » августа 2018 г.

«СОГЛАСОВАНО»



Председатель профсоюзного
Комитета

И.Н. Дульцева
« 09 » августа 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об индикаторе эффективности оценки труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
детско-юношеской спортивной школы по зимним видам спорта.

I. Общее положение

В целях укрепления кадрового состава, материального поощрения работников, повышения ответственности за результат своей деятельности, развития инициативы в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы по зимним видам спорта (далее по тексту МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта), на основании решения Совета депутатов города Белгорода от 23.09.2008 года № 84 разработано положение об индикатора эффективности и оценки труда работников..

Данное Положение вступает в силу с 9 августа 2018 года.

II. Критерии индикатора эффективности и оценки труда работников.

Основными критериями по оцениванию работников являются:

2.1. результаты выполнения должностных обязанностей (в том числе полнота использования фонда рабочего времени, отсутствие претензий со стороны руководителя к исполнению должностных обязанностей);

2.2. удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг (отсутствие обоснованных жалоб);

2.3. профессиональная активность, совмещение смежных специальностей, профессиональное мастерство;

2.4. соблюдение трудовой дисциплины и кодексов профессиональной этики.

III. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты

3.1. Директор МБУДО ДЮСШ по зимним видам спорта своим приказом устанавливает дифференцированно, при условии начисления работникам заработной платы менее 11163,00 рублей при полной занятости и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки индикатор эффективности и оценки труда работников до 62 процентов должностного оклада.

3.2. Конкретный размер стимулирующей выплаты производится как разница между 11163,00 и окладом (заработной платой, не включая доплату за работу в ночное время и праздничные дни) работника.

3.3. Работникам, работающим менее чем на ставку и совместителям, индикатор эффективности и оценки труда не устанавливается.

IV. Порядок и сроки выплаты стимулирующей выплаты

4.1. Стимулирующая выплата производится ежемесячно на время действия данного Положения.

4.2. Стимулирующие выплаты производятся за счет и в пределах выделенного общего фонда оплаты труда.